



GEREFORMEERDE KERK
— PUTTEN —

Beleidsplan 2022-2027



Mei 2022

INHOUDSOPGAVE



0.	Inleiding	3
1.	Mission statement	5
2.	Sterkte-Zwakte analyse	6
3.	Vieringen	9
4.	Pastoraat	12
5.	Diaconie	16
6.	Lerende kerk	18
7.	Kerk naar Buiten	20
8.	Samenwerking met andere gemeenten	21
9.	Financiën en Beheer	22
10.	Toekomst kerk	28
11.	Communicatie	29
12.	Ten slotte	31

INLEIDING

In september 2019 hebben we in de kerkenraad besloten om een nieuw beleidsplan voor onze kerk te maken. We willen daarmee voorbereid zijn op de ontwikkelingen binnen onze kerk, waarbij we in 2022 te maken krijgen met een nieuw te beroepen predikant in verband met het emeritaat van dr. Rein Bos.

Ons laatste beleidsplan "Beleden Beleid" dateert uit 2005. Daarvòòr was in 2003 een Mission statement geformuleerd waarover breed in de gemeente is gesproken. Dit Mission Statement is medio 2021 opnieuw geformuleerd en in de vergadering van 24 juni 2021 door de kerkenraad vastgesteld.

In 2004 is een beleidsadviescommissie ingesteld en dat heeft in 2005 geleid tot een beleidsadvies waarbij, na een algemene inleiding, per commissie binnen de kerk een aantal *"bevindingen, rimpelingen en aanbevelingen"* zijn vastgelegd. Het rapport mondde uit in een aantal suggesties *"aan een gemeente die steeds de vraag levend wil houden: "Hoe wil je in de toekomst kerk zijn in Putten?"*

We zijn inmiddels bijna 18 jaar verder. Achtereenvolgende kerkenraden zijn hiermee aan de slag gegaan. Het heeft geleid tot gesprekken in commissies. Er zijn veranderingen gekomen in werkwijze en organisatie, maar vooral ook in samenstelling van commissies door de regelmatige door wisselingen van personen binnen de commissies en kerkenraden. Een wezenlijke verandering was de verandering in de overleg en organisatiestructuur in 2013 waarbij is besloten tot in instellen van Doelgroepenpastoraat. En ook dat is momenteel weer aan wijzigingen onderhevig.

Hoewel veel van de inhoudelijke bevindingen uit 2005 nog niets aan actualiteit lijken te hebben ingeboet lijkt de tijd rijp om te komen tot een nieuwe fundamentele herbezinning op onze uitgangspunten.

We leven in een geseculariseerde maatschappij. De geloofstradities waar onze voorouders ons mee hebben opgevoed worden meer en meer ter discussie gesteld. We hebben maatschappelijk gezien te maken met een meer pluriforme, multiculturele samenleving. De vraag doet zich voor hoe de kerk in het algemeen zich daarin staande houdt, en in het bijzonder, wat dit betekent voor ons kerk-zijn aan de Achterstraat. Die vragen worden met een krimpend aantal gemeenteleden, een vergrijzing van ons ledenbestand en een jaarlijks terugkerende discussie over onze begroting steeds actueler.

Maar het zijn niet alleen de ontwikkelingen in de maatschappij, secularisatie en de financiën die van invloed zijn op de wijze waarop wij ons als kerk organiseren. Er zijn ook nieuwe inzichten en ontwikkelingen over de manier waarop wij bezig zijn met ons geloof en de wijze waarop wij dat beleven en uitdragen.

Vragen die een paar jaar geleden zijn geformuleerd zijn nog steeds actueel:

- Hoe geven we invulling aan de geloofstraditie die wij met ons meedragen?
- Hoe vinden we de juiste woorden om daar in deze tijd invulling aan te geven?
- Hoe zijn wij en hoe willen we met elkaar een geloofsgemeenschap zijn?
- Hoe kunnen we als kerk zichtbaar zijn in de samenleving? We leven in een participatiemaatschappij. Wat betekent dat voor ons als kerk?

Dat zijn vragen die te maken hebben met onze Visie en Missie. Wat geloven wij nu precies, wat zijn daarvan de kernpunten? Wat zijn de items die ons in deze tijd bezig houden? Hoe brengen wij ons geloof in onze tijd in de praktijk?

De vraag van de beleidsadviescommissie uit 2005 is nog steeds actueel: “Hoe willen we in de toekomst kerk zijn in Putten?”

Plan van aanpak

In de afgelopen jaren hebben we over deze verschillende thema's met elkaar in kerkenraadsvergaderingen en in verschillende groeperingen binnen onze kerk gesproken. Al zoekend en tastend proberen we om het beleid van onze kerk vorm te geven. Dat is niet altijd eenvoudig en gebleken is dat er ook binnen onze kerk ten aanzien van sommige thema's verschillende opvattingen bestaan. Belangrijk is echter dat we met elkaar en met Gods hulp het gesprek voeren over wat ons samenbrengt in ons geloof, met wederzijds begrip voor elkaar en in onderling vertrouwen

Met dit nieuwe beleidsplan willen we proberen het kerkzijn van onze gemeente in Putten in deze tijd opnieuw onder woorden te brengen om een visie te kunnen ontwikkelen op de toekomst van onze kerk in de komende jaren. Het is een weergave van de gesprekken die wij hierover voerden in de kerkenraad 2019-2020.

Door corona kon dit beleidsplan in 2020 niet worden besproken in de Gemeentevergadering en ook niet door de Grote Kerkenraad worden vastgesteld. In januari 2022 heeft de kerkenraad besloten het beleidsplan 2020-2025 te actualiseren. Dat was nodig omdat er inmiddels een nieuw mission statement en een rapportage Toekomst van de Kerk door de kerkenraad zijn vastgesteld. Ook hebben we afscheid genomen van onze predikant dr. Rein Bos. Dit heeft geleid tot het nieuwe beleidsplan 2022-2027 gebaseerd op de versie van 2020-2025.

Bij de voorbereiding van het eerste proces 2020-2025 zijn een aantal thema's of beleidsonderdelen, benoemd waarbij is afgesproken wie er 'eigenaar' is van dit thema, d.w.z. de primair 'verantwoordelijke', een persoon, een commissie of taakgroep, die er voor zorgt dat het thema wordt voorbereid, wordt besproken wordt uitgevoerd en wordt geëvalueerd. Aan elk van die verantwoordelijken is gevraagd om het onderdeel waar zij verantwoordelijk voor zijn uit te werken, waarbij de centrale vraag is gesteld: “Wat zijn in het licht van de vraag hoe wij kerk willen zijn, de beleidsprioriteiten van jullie beleidsonderdeel?” Gevraagd is om daarbij in te gaan op de context waarin wij ons bevinden, zoals dat onder meer is te vinden in het rapport van de PKN “Kerk in 2025, Waar een woord is, is een weg”.

Daarnaast zijn er voor dit beleidsplan documenten gebruikt die al eerder in voorgaande jaren zijn opgesteld en vastgesteld, zoals het rapport over het Jeugdbeleid, het Besluit levensverbintenissen, Toekomstvisie van het College van Kerkrentmeesters.

Van de bespreking van deze beleidsonderdelen is een planning gemaakt die is opgenomen in de jaaragenda voor bespreking in de kerkenraad. De uiteindelijk vaststelling van dit plan zal plaatsvinden door de Grote Kerkenraad, gehoord hebbende de Gemeentevergadering, in het voorjaar van 2022.

Beleidsonderdelen

De thema's of beleidsonderdelen: (met daarachter de verantwoordelijken/eigenaren):

1.	Mission Statement	-	voorzitters
2.	Sterkte-zwakte analyse	-	voorzitters - kerkenraad
3.	Vieringen	-	commissie vieringen
3.1.	Commissie vieringen	-	commissie vieringen - kerkenraad
3.2.	Kerkmuziek	-	musici - kerkenraad
4.	Pastoraat	-	pastoraal team
4.1.	Jeugd en Jongeren	-	kernteam jeugd- en jongerenbeleid
4.2.	Middengroep	-	pastoraatsgroep midden
4.3.	Senioren	-	pastoraatsgroep senioren
5.	Diaconie	-	diaconie
6.	Lerende Kerk	-	ouderling lerende kerk
7.	Kerk naar buiten	-	voorzitters
8.	Samenwerking met andere gemeenten	-	voorzitters - predikanten
9.	Financiën en Beheer	-	college van kerkrentmeesters
10.	Toekomst kerk	-	kerkenraad
11.	Communicatie	-	voorzitters

De verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep is dit kerkenraadsjaar met het thema aan het werk gegaan en heeft terug gerapporteerd aan de kerkenraad. Na bespreking en vaststelling in de kerkenraad is de bijdrage van dat beleidsonderdeel opgenomen in dit Concept-Beleidsplan 2022-2027.

1. MISSION STATEMENT, EEN HERBEZINNING

In haar vergadering van 24 juni 2021 heeft de kerkenraad het nieuwe Mission Statement vastgesteld dat begint met de woorden:

De kern:

Wij, mensen in de Gereformeerde kerk in Putten, verlangen ernaar gehoor te geven aan Gods stem, wij streven ernaar Jezus te volgen en wij hopen innerlijk geraakt te worden door Gods Geest. Op die manier proberen wij - met vallen en opstaan - ons leven elke dag weer betekenis te geven en ons mens-zijn tot zijn recht en bestemming te laten komen; voor God, voor onszelf, voor de mensen om ons heen en voor de wereld.

Dat is de kern van waar wij voor staan.

De visie:

Wij willen luisteren naar Gods stem die ons aanspoort tot nadenken en ons geloof handen en voeten geeft.

Wij proberen met elkaar ervaringen op te doen met normen en waarden die ontleend zijn aan de woorden van en verhalen over Jezus.

Wij willen een open gemeenschap zijn, waar mensen zich thuis voelen, waarin mensen naar elkaar omzien, waar er ruimte is voor discussie, verdriet gedeeld kan worden en geluk gevierd mag worden.

Wij willen elkaar helpen om een 'reservoir' op te bouwen van verhalen uit de bijbel en de christelijke geloofstraditie.

Wij ontwikkelen met elkaar godsdienstige praktijken, zoals bidden en meedoen met de liturgie. Zowel thuis als op de zondagmorgen (of tijdens andere momenten die we samen beleven binnen de gemeente).

Wij zoeken naar manieren om de geloofservaringen van jong en oud van betekenis te laten zijn voor ons allen.

Wij zetten ons in voor gerechtigheid én vrede voor onze naaste, dichtbij en ver(der) weg; zoals God die bedoelt en belooft.

Wij dragen de zorg Gods schepping te onderhouden en te beschermen voor komende generaties.

Jaarlijkse evaluatie:

Voorgaande tekst van ons mission statement is niet in beton gegoten. De ontwikkelingen in de maatschappij en ook de manier waarop wij met elkaar spreken en nadenken over geloof en over ons kerkzijn veranderen. Het is goed dat we ons voortdurend afvragen:

1. Wat is de kern van ons geloof? Als wij spreken over God, wat, of wie bedoelen wij dan? Waarop baseren wij dat? Hoe voeden wij ons geloof?
2. Als wij vanuit dat geloof en dat Godsbeeld invulling geven aan ons leven, wat betekent dat dan voor onze verhouding tot elkaar, onze medemensen. Wat betekent dat voor onze geloofsgemeenschap aan de Achterstraat?
3. Hoe verhoudt dat geloof zich tot de vraagstukken en thema's waarmee wij in deze tijd mee te maken hebben: secularisatie, ontwikkeling wetenschap, digitalisering, klimaatverandering, etc. Als wij vanuit ons geloof antwoord moeten geven op die vragen en ontwikkelingen, wat zijn dan die antwoorden? Hoe stellen we ons op?

Er zijn geen eensluidende en allesomvattende antwoorden te geven op deze vragen. Geloof is niet iets statisch en de maatschappij is voortdurend aan verandering onderhevig. De Bijbel als bron en norm voor geloof en leven daagt ons voortdurend uit om steeds opnieuw verantwoording af te leggen van ons geloof om:

- woorden te geven aan de inhoud van ons geloof in God als onze Schepper en Heer,
- naar vormen te zoeken om als gemeenschap ons geloof in praktijk brengen,
- naar antwoorden te zoeken op de vragen waarvoor wij worden gesteld door nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij.

De kerkenraad heeft zich voorgenomen om die vragen steeds aan het begin van ieder kerkenraadsjaar aan de orde te stellen.

2. STERKE-ZWAKTE ANALYSE

Een SWOT-analyse geeft inzicht in onze Strengths (Sterkten), Weaknesses (Zwakten), Opportunities (Kansen) en Threats (Bedreigingen). Het is een instrument om zichtbaar te maken waar we als gemeente goed is zijn, wat we kunnen verbeteren, waar onze kansen liggen en waar onze bedreigingen liggen. Naast de interne situatie kijkt de SWOT dus ook naar de externe aspecten.

In de kerkenraadsvergadering van november 2019 heeft de kerkenraad een eerste analyse gemaakt. Dit leverde de volgende punten op:

Intern Sterk:

- Saamhorigheid/ gastvrij
- Veel trouwe actieve/enthousiaste leden
- Muziek/zang
- Aandacht voor rituelen
- 2 predikanten en kostersechtpaar
- Pluriforme gemeente
- Financieel draagkrachtig
- Zorgvuldigheid trajecten
- Enthousiast Jeugdteam

Zwak:

Aandacht Intern gericht (kerkgangers)
Vaak dezelfde betrokkenen
Weinig vernieuwend (vieringen)
Geloofsinhoud weinig aan bod
Vertrek predikant
Grote verscheidenheid (onduidelijkheid)
Vergrijzing (ook financieel gevaar)
Communicatie/openheid
Boeien/bindend van de jeugd/jongeren

Extern Kansen:

- Behoeft aan zingeving
- Digitalisering (online)
- Eenzaamheid
- Terugtrekkende overheid
- Projectmatig werken
- Kerk midden in Putten (ankerplaats)
- Samenwerking andere kerken

Bedreigingen:

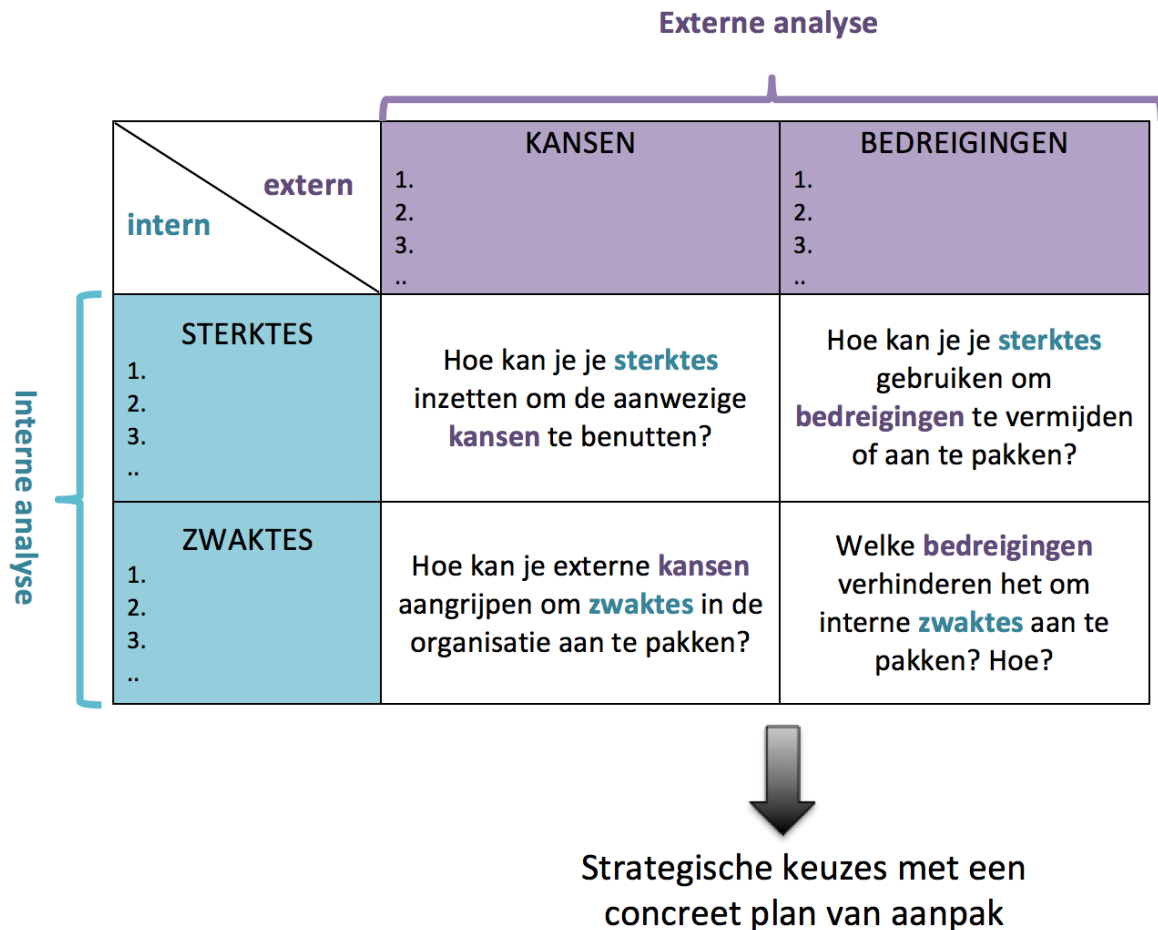
Individualisering (binden/boeien/stress)
Digitalisering
Evangelisering (externe zuiging)
Ontkerkelijking /rol kerk in samenleving
Invulling kerkdiensten

In de vergadering daarna hebben we opnieuw met elkaar van gedachten gewisseld over de vraag wat dit kan betekenen voor het beleid voor de komende jaren. We hebben daarbij gebruik gemaakt van het volgende schema, waarbij het de uitdaging is antwoord te geven op de in de vier middelste kwadranten gestelde vragen:

1. Hoe kunnen we onze sterke kanten inzetten om de aanwezige kansen te benutten?
2. Hoe kunnen we onze externe kansen aangrijpen om zwaktes in de kerk aan te pakken?
3. Hoe kunnen we onze sterktes gebruiken om bedreigingen te vermijden of aan te pakken?
4. Welke bedreigingen verhinderen het om interne zwaktes aan te pakken/ en Hoe?

Het antwoord op deze vragen is weergegeven in onderstaand schema en nemen we mee in dit beleidsplan 2022-2027, waarbij we aan elk van de geledingen binnen onze kerk vragen welke bijdrage zij kan leveren aan het concreet maken van plannen om dit te realiseren.

Schema SWOT:



Het resultaat van het invullen van het schema is te vinden in het overzicht op de volgende pagina:

SWOT-ANALYSE GEREFORMEERDE KERK PUTTEN					jan-20				
EXTERN INTERN			1.	Kerk in Putten	1.	Evangelisering maatschappij			
			2.	Kerk in de maatschappij	2.	Geloofsinhoud, -gesprek			
			3.	Terugtrekkende overheid	3.	Vergrijzing			
STERKTES									
1.	Vrijwilligers			Gastvrijheid benutten		Saamhorigheid			
2.	Muziek en zang			Concerten organiseren		Concerten organiseren			
3.	Rituelen			Benutten kerkgebouw		Jeugd/ InterChurch			
ZWAKTES									
1.	Communicatie			Digitalisering		Openheid			
2.	Intern gericht			Samenw. kerken/gemeente		Binden en boeien			
3.	Geloofsinhoud			Leer-studiediensten		Pluriformiteit			

Concreet zijn daarin drie meest in het oog springen sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen genoemd met in de middelste kwadranten een aantal voornemens. Iets verder uitgeschreven komen die op het volgende neer:

2.1. Hoe kunnen we onze sterke kanten inzetten om de aanwezige kansen te benutten?

- We staan bekend als een gastvrije gemeente. Daar moeten we gebruik van maken en dat zo mogelijk nog verder ontwikkelen om die aantrekkelijke kant van onze gemeenschap verder te benutten.
- We beschikken over een goed kerkgebouw dat voor meerder doeleinden te gebruiken is.
- We zouden naast kerkdiensten ook andere activiteiten kunnen organiseren in de kerk, niet alleen voor onze eigen gemeenschap, maar ook voor de anderen groeperingen in ons dorp.
- Goede muziek is ons handelsmerk. Daaraan willen we gekend worden.
- We willen ons manifesteren als een kerk midden in Putten, midden in de gemeenschap.

2.2. Hoe kunnen we onze externe kansen aangrijpen om zwaktes in de kerk aan te pakken?

- Om onze sterke kanten te benutten moeten we inzetten op verbetering van de communicatie, met gebruikmaking van de digitale mogelijkheden.
- We zullen ons meer moeten bezighouden met en uitspreken over de inhoud van ons geloof om naar onszelf en naar de buitenwereld zichtbaar te maken waar we staan en wat er van ons verwacht mag worden. De Schijf van vijf van onze geloofsgemeenschap is daarbij een goed hulpmiddel.

- Om zichtbarer te zijn in de samenleving is samenwerking met andere kerken en gemeente noodzakelijk.
- We gaan leer-en studiebijeenkomsten organiseren over kerkelijke en maatschappelijke onderwerpen, met de mogelijkheid om daarover het gesprek aan te gaan.

2.3. Hoe kunnen we onze sterktes gebruiken om bedreigingen te vermijden of aan te pakken?

- In de hectische maatschappij waarin we leven willen wij een rustpunt zijn waarin we als gemeenschap onze saamhorigheid aan elkaar en aan anderen kunnen laten zien.
- Na elke bijeenkomst is er gelegenheid om elkaar te ontmoeten in de hal om na te praten.
- Met onze vergrijzende gemeente willen we met name jongeren de kans bieden om in de kerk samen te komen voor ontmoeting. Daarbij zijn ook andere vormen dan een traditionele kerkdienst denkbaar en mogelijk, aangepast aan de belangstelling van de doelgroep. Denk aan InterChurch.
- Wil je goede muziek horen, dan moet je in de Gereformeerde kerk zijn.

2.4. Welke bedreigingen verhinderen het om interne zwaktes aan te pakken/ en Hoe?

- We realiseren ons dat er in de maatschappij andere vormen van geloofsbeleving groeien met een meer evangelisch karakter. Wij zien dat niet als een bedreiging, maar als een aanvulling op wat de huidige kerken bieden.
- We zijn een pluriforme gemeente. Dat betekent dat we ruimte willen creëren voor ieders geloofsbeleving door elkaar te accepteren zoals we zijn.
- Vanuit onze geloofsbeleving is het de uitdaging om te blijven boeien en te binden.
- We zoeken daarbij naar een evenwicht tussen verwachtingen en vrijheid.

Uitwerking van de SWOT naar de beleidsonderdelen

De hierboven genoemde voornemens, die voortvloeien uit een analyse van onze Sterke en Zwakte punten, Kansen en Bedreigingen voor onze gemeente worden hierna gekoppeld aan de diverse thema's van ons beleid, zoals in de inleiding beschreven.

3. VIERINGEN

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Commissie vieringen - predikanten - musici - kerkenraad

Tijdpad: instellen werkgroep april 2022

3.1. Kerkdiensten

De wekelijkse vieringen vormen binnen onze kerkgemeenschap het hart van onze kerk. Gemeenteleden komen samen om te luisteren naar Gods woord, met elkaar te bidden voor elkaar, voor onze naasten en voor al datgene wat God ons in zijn Schepping heeft toevertrouwd. Het is ook een moment van ontmoeting, met twee keer in de maand een mogelijkheid van gezamenlijk koffiedrinken.

De praktijk is dat er gemiddeld ca. 300 gemeenteleden in de kerk aanwezig zijn tijdens een ochtenddienst. De laatste jaren loopt het bezoekersaantal geleidelijk terug, met name onder de jongeren in onze gemeente.

Al meerdere jaren is gebleken dat het animo voor de bestaande avonddiensten verder is teruggelopen. Het afgelopen jaar constateerden wij dat de aanwezigheid van gemeenteleden minimaal is. Om deze reden is er nagedacht over de vraag hoe wij om te gaan met avonddiensten. Daarbij moet het zowel gaan over de kwantiteit (aantal) als de kwaliteit (inhoud) van de diensten/vieringen het komend seizoen. Geconstateerd is dat er een goede belangstelling is voor de bestaande liturgische invulling in de ochtenddiensten. Dezelfde liturgie blijkt voor de avonddiensten minder geschikt.

In het najaar van 2019 is er een commissie ingesteld met de opdracht om met voorstellen te komen voor eventuele andere vormen van vieringen (en mogelijk doelgroepen) voor diensten die niet op de morgen plaatsvinden: geen kopie van de morgendienst maar een eigentijdse vorm en inhoud (en mogelijk ook tijdstip). De commissie is aan het werk gegaan en heeft het voornemen om een enquête te houden onder de gemeenteleden om dit verder uit te werken.

Vanwege de coronapandemie zijn er geen avonddiensten geweest en is heeft de commissie (tijdelijk) haar werkzaamheden stilgelegd.

De leden van de commissie zullen opnieuw benaderd worden met de vraag of ze hun werkzaamheden weer willen oppakken en alsnog met voorstellen kunnen komen voor de invulling van de avonddiensten.

3.2. Kerkmuziek

Uitgangspunten

A. Zang en muziek zijn in onze geloofsgemeenschap middelen waarin wij muzikaal ons geloof uiten.

We verbinden ons in de samenzang met elkaar door de lofzang, de klaagzang en het zingend bidden.

Deze verbinding overstijgt groepen en leeftijden maar vraagt natuurlijk naar materiaal over de hele bandbreedte van onze kerk zodat ieder misschien iets van God kan ervaren in de beleving in de liturgie.

B. Liturgie is een samenstel van onderdelen in de samenkomst die op elkaar afgestemd zijn. De onderdelen zijn onderling gelijkwaardig aan elkaar en vormen samen een eenheid.

Aanwezigen ervaren een bijeenkomst als 'goed' als de samenhang beleefd wordt. Een compositie dus die een opbouw kent met de spanning van een goed schilderij of muziekstuk. Een lied is daarbij niet meer of minder dan een preek of een gedicht.

C. De PKN-kerk van Putten maakt deel uit van de Nederlandse reformatorische traditie binnen de SoWkerken. (Website) Kernwoorden: open, gastvrij, veelkleurig, mysterie, voeden en oefenen van de omgang met God, schuilplaats, warmte, traditie, de Geest die steeds vernieuwt, alles in navolging van Jezus Christus om elkaar en de wereld te laten zien wat liefde vermag.

Consequenties:

1. De muziek is traditioneel gefundeerd met een open houding naar andere stijlen. Konkreet betekent dat ze het huidige liedboek met zijn diverse tradities als uitgangspunt neemt met aanvulling van liederen en muziek uit andere of eigen bronnen.

2. Er zijn 5 toetsenisten (orgel, vleugel) en 1 gitarist die om de beurt of samen verantwoordelijk zijn voor de wekelijkse verzorging van de kerkmuziek. Zij dragen zorg voor de muzikale balans in de bijeenkomst.

De ene keer verstillend, de andere keer uitbundig, dan weer ritmisch dynamisch of meditatief. Daarbij kunnen andere muzikale gemeenteleden ingeschakeld worden, zie 4. Verschillende stijlvormen krijgen de ruimte.

(C) Bij dit alles staat de zingende gemeente centraal.

3. Predikanten en muzikanten communiceren in principe wekelijks over de aan de orde zijnde dienst. Muziek en liturgie zijn vervlochten. (A, B)

4. Medewerking verlenen op gezette tijden zangers/zangeressen of instrumentalisten. Het verdient aanbeveling om daarbij niet alleen in het bekende circuit te kijken maar ook mensen buiten de directe kring van de Achterstraat erbij uit te nodigen. Verbreding zou zeer gewenst zijn los van leeftijd.

6. De ervaring leert dat er op het punt van geluid nog het een en ander te doen is. In de Coronatijd is gebleken dat er richting de huiskamer digitaal veel te verbeteren is. Er ligt een plan daarvoor klaar bij de kerkrentmeesters.

4. PASTORAAT

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Voorzitter PO - pastoraatsgroepen Jeugd en Jongeren, Middengroep en Senioren.

Tijdpad: april 2022

Het pastoraat in de kerk is ingedeeld naar doelgroepen gebaseerd op leeftijdscategorieën: Jeugd, Midden en Senioren. Reden daarvan is dat we op die manier beter kunnen aansluiten bij de behoeften passend bij een bepaalde leeftijd en de daarbij behorende leeftijdsfase. Voor elke doelgroep is er een pastoraatsgroep, die het benaderen en bezoeken van mensen organiseert en begeleidt.

Kernwoorden: Samen Kerk zijn, Verbinding

De kern van pastoraat is omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven.

In het pastoraat gaat het erom dat de kerk er is om een verbinding mogelijk te maken tussen het verhaal van mensen en het verhaal van God. In de ontmoeting met elkaar en met God komen mensen tot hun recht. Verbinding met elkaar maakt ons gemeente. Vanuit onze gemeente vinden we het belangrijk dat mensen vanuit de Liefde van Christus aandacht geven aan elkaar. Aandacht voor het alledaagse, maar ook aandacht tijdens momenten van kwetsbaarheid, waaronder ziekte maar ook bij feestelijke gebeurtenissen, zoals geboorte, huwelijk, diplomering en jubilea. Vooral op die momenten vinden we het belangrijk om samen kerk te zijn. De komende jaren willen we ons blijven richten op de vraag hoe wij die momenten van binding aan de kerk kunnen vasthouden en hoe we mensen kunnen blijven binden en boeien.

Knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst

Niet iedereen krijgt meer jaarlijks bezoek van een ouderling of contactpersoon. Een jaarlijks bezoek begint vanaf 75 jaar. Uitgangspunt is sinds enkele jaren het vraag-gestuurde pastoraat, wat wil zeggen dat men zelf kan aangeven waar behoefte aan is. Ervaring is echter dat men niet altijd uit zichzelf met vragen komt. Daarom kan men ook voor elkaar aangeven wanneer er aanleiding is om aandacht aan iemand te schenken. Veel pastoraat vindt overigens al plaats in de contacten tussen mensen onderling: in de kerk, thuis, op straat, in verenigingen. Pastoraat kan zo spontaan ontstaan, of georganiseerd, bijvoorbeeld via activiteiten. Er zijn dus tal van vormen van omzien naar elkaar.

4.1. Jeugd en jongeren (0 tot 25 jaar)

De Pastoraatsgroep Jeugd richt zich op de jeugd en jongeren van 0 tot 25 jaar, een doelgroep anno 2020 bestaande uit 290 gemeenteleden.

Er is een uitgebreid beleidsplan¹ geschreven door kernteam Jeugd, vanuit het gedachtegoed dat het jeugdbeleid de hele gemeente aangaat en dat we willen investeren in onze jongeren: **‘Als gemeente willen we jongeren en jongvolwassenen de kans geven ervaringen op te doen met een levensstijl in het voetspoor van Jezus Christus; omdat wij geloven dat dat een zinvol leven is.’**

Vanuit de aanleiding dat er onvoldoende aanbod is voor de doelgroep 18+, een terugloop in het aantal jongeren in onze kerk en onvoldoende communicatie en verbinding tussen (jeugd)activiteiten, is een aantal aanbevelingen gedaan:

- Een goede structuur; projecten voor de jeugd aanbieden in een digitale jeugdkalender; betere verbinding tussen jeugdactiviteiten
- Heldere communicatie; herkenbare en digitale communicatie, aansprekend voor de jeugd
- Toerusting voor jeugdwerkers en ouders; vanuit ons gedachtegoed dat we willen omzien naar elkaar
- Aandacht voor jeugd/jongeren op zondag in en buiten de eredienst; samen gemeente zijn

Voor de groep van 0 tot 12 jaar is een bestaande structuur – kindernevendienst, club en overige activiteiten - die werkt. Wel vindt hier continu vernieuwing plaats. Zo is de kindernevendienst omgedoopt tot de Bouwplaats en wordt er in blokken van een aantal weken gewerkt aan één thema, waarbij het blok wordt afgesloten met een gezamenlijke gezinsdienst.

Voor de doelgroep ‘middelbare school jeugd’ is een structuur met Jeugdkerk, L!NK en de catechesegroepen. Daarbij vindt er een nauwe samenwerking plaats tussen Jeugdkerk en L!NK.

Het jeugdbeleid richtte zich hoofdzakelijk op schoolgaande jeugd, maar ook voor de jongeren daarna is het belangrijk om in contact te blijven met onze kerk. Met het jeugdbeleid proberen we deze doelgroep actiever te betrekken en verantwoordelijk te maken; dat verdient aandacht. Persoonlijke benadering werkt daarin het beste.

Voor alle doelgroepen is het belangrijk om te blijven vernieuwen en ontwikkelen in activiteiten en diensten:

- Lokale diaconale projecten opstarten; i.c.m. de Bouwplaats
- Heldere communicatie naar de jeugd en naar de ouders over het aanbod aan activiteiten, door gebruik te maken van website, sociale media en app-groepen.
- Betere verbinding tussen jeugdactiviteiten, door leiding van de groepen te verbinden en optimaal te laten samenwerken.
- Samenwerking met andere (gereformeerde) kerken
- Koppeling met de integrale themabepaling; het jaarthema als rode draad door activiteiten en verbinding in thema's binnen diverse jeugdgroepen.
- Langs de ‘schijf van vijf’ leggen, voor een gezond geloof, met aandacht voor geloofsinhoud, geloofspraktijken, gelovige normen en waarden, geloofsgemeenschap en geloofservaring.

Naast dat er is geconcludeerd dat relatie en onderlinge (ver)binding – ook met ouders en grootouders – heel belangrijk is, wordt ervaren dat projectmatig werken de beste kans biedt op resultaat.

Verder wordt er nadrukkelijk gepleit voor meer beleving, in activiteiten en in diensten.

Jeugddiensten vragen om inspirerende sprekers en muziek, die aansluiten bij de taal van de jeugd.

Tot slot is het van belang dat de nieuwe te werven predikant affiniteit heeft met de jeugd, in verbinding staat met de jeugd en expertise op geloofsgebied over kan brengen op de jeugd. Opdat de jeugd hiermee voldoende ervaringen mag opdoen met een levensstijl in het voetspoor van Jezus Christus.

4.2. Middengroep

Secularisatie is ook nadrukkelijk aanwezig in de leeftijdscategorie waarvoor de pastoraatsgroep Midden (25-75 jarigen) werkt. Ook mensen in deze leeftijdscategorie hebben steeds minder binding met de kerk(gemeenschap). Midden in die maatschappelijke ontwikkeling probeert de kerk binding te houden met de leden en tracht zij te bevorderen dat mensen naar elkaar blijven omzien. Vormen waarin dit gebeurt zijn onder andere het contact leggen met mensen, hen bezoeken en het organiseren van activiteiten.

De pastoraatsgroep Midden gaat de komende jaren verder richten op het begeleiden van gemeenteleden via pastorale gesprekken. Deze individuele aandacht (soms aangeboden in groepsvorm) wordt door de pastoraatsgroep nadrukkelijk gebracht vanuit de kerk. Dit kan via rechtstreekse vraag, de 'durf te vragen actie' of op signalen vanuit de kerk/predikanten. De predikanten zijn er voor crisis- en complexe situaties. De pastoraatsgroep is er voor aandacht en begeleiding. De pastoraatsgroep Midden functioneert onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad en onder begeleiding van de predikant(en).

Naast de pastoraatsgroep is er de Contactgroep die zich bezighoudt om de gemeenschapszin te bevorderen via diverse activiteiten. Het doel is contacten maken en verbindingen leggen. Activiteiten die hierbij horen zijn o.a. attenties bezorgen bij bijzondere gelegenheden, welkom aan nieuwe gemeenteleden en het helpen organiseren van het startweekend. Daarnaast is er een vorm van buurtcontact in alle buurten. Middels deze contacten met de gemeenteleden kan er ook gesignaleerd worden waar pastoraat of hulp gewenst is, wat van daaruit weer doorgespeeld kan worden aan de pastoraatsgroep.

4.3. Senioren

De pastoraatsgroep Senioren (75+) heeft als doel het behartigen van de specifieke belangen van onze senioren en inspelen op de kernbehoeften van deze doelgroep binnen onze gemeente (en samenleving), op het gebied van pastorale zorg, medemenselijke aandacht en praktisch ondersteunend handelen. De huidige senioren staan afhankelijk van lichamelijke en geestelijke gesteldheid veel meer in het midden van de samenleving dan in het verleden en zij hebben vaak een grote binding met de kerk.

Voor alle pastoraatsgroepen geldt dat zij in verbinding staan met de diaconie. Binnen het pastoraal overleg wordt de verbinding van alle pastoraatsgroepen onderling en de lerende kerk gemaakt.

Om een evenwichtig aanbod in pastoraat te kunnen bieden willen we onze taken verdelen over de "Schijf van vijf". De taken zijn vaak ook een combinatie van de vijf, maar voor de leesbaarheid hebben we onderstaande indeling gemaakt.

Schijf van vijf	Taken	Groepen
1. Geloofsinhoud	Organiseren van geloofsontmoetingen en ontmoetingsplaatsen	Pastoraatsgroep Midden en Senioren
2. Geloofspraktijken	Verbinden en aansluiten buiten de kerk	Alle drie
3. Gelovige normen en waarden	Vormgeven aan jaarthema van de kerk	Pastoraatsgroep Midden en Senioren
4. Geloofsgemeenschap	Organiseren van ontmoetingen / bijeenkomsten (gemeenschap bevorderende activiteiten)	ContactGroep en Senioren (waar kan samen met jeugd)
5. Geloofservaringen	Pastorale gesprekken en bezoeken	Pastoraatsgroep Midden en Senioren

Toekomst

De komende jaren zetten we de ingezette koers voort. Als na evaluatie blijkt dat bijstelling nodig is, zullen we de koers aanpassen. Daarbij geldt: Opstarten van nieuwe zaken is goed maar we willen ook durven stoppen als iets niet loopt, of niets toevoegt. Open communicatie en houding is belangrijk, zowel intern als extern. Aansluiten bij ontwikkelingen binnen de kerk, maar ook buiten eigen kerk, bijvoorbeeld in het sociaal domein zijn belangrijke punten.

Behoeft in de toekomst/beleidsprioriteiten

De keuze in de predikantsformatie na 2021 zal invloed hebben op het pastoraat in de gemeente. Met de doelgroepindeling die nu gemaakt is denken we in te kunnen spelen op de ontwikkelingen van de toekomst. Wat we in de toekomst als pastoraat nodig hebben zijn actieve leden van de kerk, ambtsdragers, predikanten en vrijwilligers, die kunnen toerusten, organiseren en enthousiasmeren om als kerk met elkaar en met God verbonden te zijn en te blijven!

5. DIACONIE

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Diaconie

Tijdpad: april 2022

De Diaconie en ZWO van onze kerk probeert, geïnspireerd door het voorbeeld van Christus, een open oog te hebben en een luisterend oor te zijn voor mensen in de knel, dichtbij en ver weg.

De Diaconie richt zich op het binnenlands diaconale werk. Dit kan plaatselijk, regionaal, maar ook landelijk. Het kan gaan om individuele hulp, maar ook hulp ten behoeve van groepen.

De ZWO richt zich op het buitenlands diaconaal werk.

In alle gevallen kijkt de Diaconie en de ZWO positief kritisch of onze (financiële) ondersteuning op zijn plaats is en op de goede plek komt.

De kernwoorden van de Diaconie zijn:

- Kerk in actie zijn: geloven, helpen, bouwen (handen en voeten)
- Zorg en aandacht voor de mensen om ons heen, binnen en buiten de kerk
- Een helpende hand bieden (theoretisch en praktisch) om bij te dragen aan een menswaardige situatie voor mensen voor wie we iets kunnen betekenen.
- Meewerken aan een gemeenschap waar iedereen zich thuis mag voelen en waar aandacht is voor problemen en noden van de ander om zo iets zichtbaar te maken van Gods Koninkrijk.
- De gemeente betrekken bij de binnenlandse en buitenlandse diaconale projecten.

Knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst:

- Maatschappelijke ontwikkeling op het financiële vlak voor leden van de gemeente.
- Binnenlandse diaconale projecten, landelijk, regionaal en plaatselijk.
- Buitenlands diaconale projecten gericht op ondersteuning van projecten met een buitenlands diaconaal karakter.
- Actieve deelname aan het gemeente zijn.
- Anticiperen op de vergrijzing in onze gemeente.
- Personele bezetting diaconie.

Toelichting knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst:

- **Maatschappelijke ontwikkeling op het financiële vlak voor leden van de gemeente:**

De diaconie biedt praktische en zo nodig financiële ondersteuning aan leden van onze gemeente die dat nodig hebben. Hieronder valt administratieve ondersteuning dan wel hulp bij het zoeken naar de juiste hulpinstanties. In dit kader wordt samengewerkt met de plaatselijke diaconieën van de overige kerken in Putten via het Diaconaal Platform Putten.

- **Binnenlandse diaconale projecten, landelijk, regionaal en plaatselijk:**

Landelijk: opvang en begeleiding verslaafden, hulp aan vrouwen in de prostitutie, gezinsvervangende tehuizen, dag en crisisopvang, vluchtelingenwerk.

Regionaal: voedselbank Harderwijk, hospices, instellingen voor opvang van vrouwen en kinderen in nood, dak- en thuislozenopvang.

Plaatselijk: dagopvang/ dagbesteding van mensen met een beperking en dementerenden.

- **Buitenlands diaconale projecten gericht op ondersteuning van projecten met een buitenlands diaconaal karakter:**

De ZWO ondersteunt projecten en acties op het gebied van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Wij willen gemeenteleden bewust maken van de situatie in de wereld en motiveren tot meer inzet voor de allerarmste medemensen. Het werk bestaat uit het financieel ondersteunen van allerlei projecten en stichtingen, zoals via Kerk in Actie.

Landelijk: via Kerk in Actie. Een groot deel van de VVB opbrengst wordt rechtstreeks doorgestort naar Kerk in Actie. Zij ondersteunen vele projecten over de gehele wereld.

Daarnaast worden er collectes gehouden voor het werk van Kerk in Actie. Wij zetten ons ook in voor noodhulp. Als er ergens een ramp is gebeurd en er wordt hulp gevraagd, dan organiseren wij een 'derde' collecte.

Ver van huis maar toch dichtbij: enkele gemeenteleden zijn actief in stichtingen, die zich inzetten voor mensen/kinderen in het buitenland.

Sinds enkele jaren hebben wij een sponsorprogramma waar wij zo'n 10 kinderen financieel ondersteunen om naar school te gaan. Ook hier wordt een gedeelte van de opbrengst van de VVB voor gebruikt.

Daarnaast houden wij 2 keer per jaar een ZWO zondag waar wij aandacht vragen voor projecten. Om het jaar gedurende de 40 dagen tijd plaatsen wij een project in het middelpunt en halen hier geld voor op.

- **Actieve deelname aan het gemeente zijn:**

De diaconie is beleidsmatig actief alsmede uitvoerend. Actief in het maken van eigen beleid en actief binnen de Kerkenraad. Uitvoerend is de Diaconie actief tijdens de verschillende projecten zoals 40-dagenproject, Dankdag, Kerstattenties, Boodschappenpakketten, Mantelzorgzondag, Vervoer gemeenteleden, Seniorenmaaltijden, Heilig Avondmaal op locatie, nazorg overledenen, diensten in Schauw en Elim, vluchtelingenwerk, deelname DPP, jeugddiaconie en de actie Schoenendoos. De Diaconie is ook actief tijdens de erediensten, waaronder de dienst Heilig Avondmaal.

- **Personele bezetting Diaconie:**

De uitvoering van het diaconale werk zowel binnenlands als mede buitenlands zal mogelijk blijven bij voldoende vervanging van de vertrekkende diakenen. Op dit moment zijn er 10 diakenen en dat is het minimale aantal om de taken te kunnen blijven uitvoeren.

- **Groene kerk:**

De Groene Kerk is een van de nieuwe projecten waar de Diaconie zich sterk voor maakt. In de loop van 2021 is er een werkgroep opgericht. De Diaconie is “eigenaar” van het project.

Ons handelen en onze houding ten opzichte van de schepping heeft veel invloed op milieu en klimaat. De Schepping waar we onderdeel van zijn én afhankelijk van zijn. Vanuit een besef dat de aarde van God is en er hoop is voor de schepping, willen groene kerken zoeken naar een manier van leven die hieraan recht doet. Als volgers van Jezus Christus willen we Zijn voorbeeld naleven, in verbondenheid met God, onze medemensen en de hele schepping.

Een kerk mag zich groen noemen als zij actief aan de slag wil gaan met duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van de eigen gemeenschap. Van een groene kerk wordt verwacht dat zij met haar leden ieder jaar één duurzame stap zet.

Naar de toekomst:

De komende jaren hoopt de Diaconie de ingezette koers voort te kunnen zetten. Als na evaluatie blijkt dat bijstelling nodig is, zullen we de koers aanpassen.

De Diaconie kijkt ook naar nieuwe projecten, indien daar in de samenleving behoefte aan is.

6. LERENDE KERK

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Ouderling Lerende kerk - predikanten

Tijdpad: april 2022

De Gereformeerde kerk is georganiseerd in drie taakgroepen, zorgen, omzien en leren. De taakgroep leren wordt aangeduid als de Lerende kerk. De doelstelling van de Lerende kerk is om het leren van de gemeente te stimuleren en structureren. Dit betreft de opbouw van kennis van de gemeenteleden én de training van de vele vrijwilligers om hun taken (goed en veilig) in onze gemeente te kunnen uitvoeren.

Kernwoorden

- Bijbel - de basis van het leren van de gemeente is kennis van de Bijbel als de sleutel tot een groeiend geloof en deze kennis in het dagelijkse leven toe te passen.
- Verbinden – de lerende activiteiten lopen door alle doelgroepen en alle organisatiedelen van de gemeente. De Lerende kerk is daarmee een van de vele activiteiten die zorgt voor verbinding.
- Diversiteit – de diversiteit van onze gemeente maakt de veelkleurige gemeente die we zijn. Lerende activiteiten houden rekening met deze diversiteit en ze worden op maat aangeboden voor de verschillende doelgroepen. Hierbij wordt rekening gehouden met leeftijd, niveau, maar ook beschikbaarheid. Voor elk wat wils is het motto.

- Leerlijn – vanuit de diverse gremia en in overleg met predikanten kan gekozen worden om door alle activiteiten een leerlijn aan te houden. Op deze manier worden de leeftijden in de verschillende activiteiten met elkaar verbonden en het geeft herkenbaarheid en duidelijkheid in de gemeente.

Taken Lerende Kerk

1. De Lerende kerk neemt en faciliteert initiatieven op het gebied van leren, zorgt voor de coördinatie, helpt op het gebied van communicatie en wijst budget toe. Deze initiatieven kunnen vanuit de organisatiedelen en de doelgroepen komen, of deze kunnen worden aangedragen door individuen.
2. De Lerende kerk stemt af met andere organisatiedelen en predikanten en het heeft daarin vooral een faciliterende rol. Dit betreft zowel vraag als aanbod gestuurde afstemming. Actieve en open communicatie is daarbij essentieel.
3. De Lerende kerk is de tussenpersoon voor de communicatie en coördinatie van de vast georganiseerde activiteiten (Credo, V&T en Interkerkelijke Evangelisatie Commissie) en de kerkorganisatie. Daartoe is er jaarlijks georganiseerd overleg met de activiteiten en vindt er daar waar nodig extra afstemming plaats.

Naar de toekomst

De ingezette koers voor de opbouw van kennis van de gemeenteleden en de training van de vele vrijwilligers om hun taken in onze gemeente te kunnen uitvoeren wordt de komende jaren voortgezet. Hierbij wordt jaarlijks een weging aangebracht van de reeds lopende (vaste) activiteiten en worden er tevens zwaartepunten aangebracht naar aanleiding van overleg met predikanten, coördinatie vanuit de pastoraatsgroepen en behoeftes vanuit de kerkorganisatie. Hierbij wordt actief gestreefd naar het leggen van verbinding tussen pastoraatsgroepen/leeftijdsgroepen. Het is voor de communicatie van het aanbod wenselijk om aan het begin van het seizoen een planning te maken van alle Lerende Kerk activiteiten. Het komende seizoen zal hier een start mee worden gemaakt.

Vanuit de Lerende Kerk wordt geprobeerd om actiever te sturen op aanbod voor en deelname van trainingsactiviteiten van vrijwilligers vanuit de pastoraatsgroepen. Om vraag en aanbod af te stemmen zal jaarlijks Lerende kerk jaarlijks een overleg organiseren met de diverse pastoraatsgroepen en predikant(en).

Met V&T wordt actiever toenadering gezocht voor het samenwerken op het gebied van leerbijeenkomsten. V&T kan dan een algemene inleidende avond organiseren, waarna Lerende Kerk een avond organiseert waar een van de dominees de inhoudelijke kant vanuit onze gemeente bespreekt. Vanuit Lerende Kerk kan i.s.m. de predikant(en) ook worden ingegaan op een actuele gebeurtenis of ontwikkeling. Dit met als doelstelling om het geloof te ontwikkelen.

Naast de al actief zijnde bijbelstudiegroepen zal worden getracht om nieuwe groepen op te richten. Bijbelstudiegroepen zorgen zowel voor groei en verdieping, maar ook tot omzien naar elkaar. Beiden zijn nodig voor een gezonde gemeente.

Behoeftte in de toekomst/beleidsprioriteiten

Het is wenselijk om te blijven werken aan de identiteit van de Gereformeerde kerk. Hier kan de Lerende kerk in voorzien voor wat betreft de opbouw van kennis van de gemeenteleden én de training van de vele vrijwilligers om hun taken (goed en veilig) in onze gemeente te kunnen uitvoeren. Dit zowel voor het op peil brengen en houden van de geestelijke bagage vanuit de Bijbel als het (aan)leren van de (vak)inhoudelijke vaardigheden. Dit vraagt om een goede afstemming met de predikanten en de leiding van de verschillende organisatiedelen en activiteiten.

Zwaartepunten binnen de “Schijf van 5”

De Lerende kerk raakt vanuit de verschillende georganiseerde activiteiten alle vijf de onderdelen van de “Schijf van 5” voor gezonde geloofsbeleving binnen de gemeenschap.

- Geloofsinhoud – focus van alle Lerende kerk activiteiten;
- Geloofspraktijken – komt aan bod in de vast georganiseerde activiteiten (belijdeniscatechese, Commissie Vorming en Toerusting, Credo Bijbelstudieavonden, Kunst in de kerk en Interkerkelijke Evangelisatie Commissie);
- Gelovige normen en waarden – onder andere bij belijdeniscatechese en Commissie Vorming en Toerusting activiteiten;
- Geloofsgemeenschap – is sterk onderdeel van Credo Bijbelstudieavonden, belijdeniscatechese en bijbelstudiegroepen;
- Geloofservaring – het delen van de geloofservaring en geloofservaringen opdoen is onderdeel van Credo Bijbelstudieavonden, belijdeniscatechese en bijbelstudiegroepen.

SWOT-analyse Lerende kerk

Met de uitkomsten van de SWOT-analyse die de kerkenraad heeft uitgevoerd is ook gekeken naar het beleid van Lerende Kerk. Alleen de onderdelen die betrekking hebben op Lerende Kerk zijn beschreven:

					Kansen					
Intern										
Zwaktes:	Aandacht intern gericht				Lerende kerk biedt veel activiteiten aan voor geïnteresseerden buiten de kerk. Activiteiten als Credo, V&T en Interkerkelijke Evangelisatie-commissie wordt ook nadrukkelijk aangeboden buiten de eigen gemeente. Aandachtspunt!					
	Geloofsinhoud weinig aan bod				Lerende kerk voorziet hierin: Credo, V&T, Thema-avonden					
	Vertrek predikant				Knelpunt					
Extern:	Behoeftte aan zingeving				Lerende kerk voorziet hierin: Credo, Thema-avonden, Interkerkelijke Evangelisatiecommissie					
	Samenwerking andere kerken				V&T en Interkerkelijke Evangelisatiecommissie zijn twee voorbeelden van samenwerking binnen Lerende kerk					

Knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst vanuit de Lerende Kerk

Een knelpunt is de beschikbaarheid van slechts een ouderling. Er is wel een adviserend orgaan, de taakgroep Lerende Kerk. Tevens is de afgelopen twee jaar met een gemeentelid als klankbord gewerkt. De coördinatie van alle werkzaamheden komt echter op de ouderling aan. Het is niet voorzien dat dit op (korte) termijn zal veranderen. Door het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten blijven de doelstellingen goed uitvoerbaar.

Het aanbod van vast georganiseerde activiteiten (Credo, V&T en Interkerkelijke Evangelisatie Commissie) zal de komende jaren gelijk blijven. De andere activiteiten worden jaarlijks bedacht en opgezet (bijvoorbeeld thema-avonden). De inhoudelijke verantwoording (en uitvoer) van deze activiteiten ligt vrijwel altijd bij een van de predikanten. Verwacht wordt dat het teruggaan van twee predikanten naar één predikant ook van invloed zal zijn op het aanbod van de activiteiten.

Trainingsactiviteiten van de vele vrijwilligers kunnen veel meer worden opgepakt. Naast de bereidheid van de predikanten, is ook specifieke vakinhoudelijke kennis beschikbaar binnen de gemeente. Ook de PKN-organisatie biedt jaarlijks een palet aan trainingen aan voor vrijwilligers (én professionals). De afgelopen jaren is het initiatief voor de training van vrijwilligers gelegd bij de diverse organisatiedelen. De ondersteuningsvraag naar Lerende kerk is minimaal geweest. De verwachting is dat de toename van ervaring met de nieuwe organisatiestructuur, ruimte komt voor meer ondersteuningsvragen met betrekking tot de training van vrijwilligers.

6. KERK NAAR BUITEN

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Voorzitters

Tijdpad: april 2022

Eén van de constatering in het plan van de PKN “Kerk in 2025, Waar een woord is, is een Weg”, is dat wij een kerk zijn ‘in een context’.

“De kerk bevindt zich midden in deze samenleving en cultuur, met alle bijbehorende mogelijkheden en onmogelijkheden, helderziendheid en blinde vlekken. Niemand kan zich aan de eigen cultuur onttrekken. Wat betekent de actuele situatie voor de kerk? Welke uitdaging gaat ervan uit?

In het rapport formuleert de PKN vervolgens een aantal uitdagingen. Enkele statements:

- In een *seculiere cultuur* wordt de kerk uitgedaagd tot een nieuwe onbevangenheid en vrijmoedigheid als het gaat om geloof en het spreken over God. Dat gaat niet vanzelf.
- Een *cultuur van individuele keuzes* daagt de kerk uit om een plaats te zijn voor persoonlijke groei en ontwikkeling waar jouw talenten worden gewaardeerd. Een plaats waarin mensen worden uitgedaagd de keuze te maken voor een leven met God.
- In een *netwerksamenleving* heeft de kerk de schijn tegen een instituut te zijn dat weinig wendbaar en niet erg open is. Misschien komt dat ook omdat bij een kerk ‘binding’ belangrijk is: je kunt je moeilijk een tijdelijk abonnement op de kerk voorstellen. De uitdaging is om te ontdekken dat binding kan samengaan met de

vorming van kerkelijke gemeenschappen die passen bij mensen die in een netwerkcultuur leven.

- De *digitale revolutie* verandert de manier van communiceren. Dat zal als vanzelf ook een impact hebben op de communicatie in en van de kerk.
- Een *globale samenleving* is allesbehalve wezensvreemd aan de kerk. De kerk is oecumenisch, wereldwijd. Grenzen zijn in het koninkrijk van God relatief.

Vanuit deze analyse van de PKN over de context waarin wij ons bevinden moet de vraag gesteld worden hoe wij daar vanuit onze kerk mee omgaan. Dat hoeft niet direct wereldwijd. Maar we kunnen ons wel de vraag stellen, hoe wij inspelen of in moeten spelen op de cultuur van individuele keuzes, de netwerksamenleving en de digitale revolutie. Dat heeft consequenties voor meerdere beleidsonderwerpen die in dit beleidsplan worden genoemd, jeugd in de kerk, vieringen, communicatie, samenwerking met andere kerken, etc.

Binnen onze kerk hadden we voorheen een Commissie Kerk naar Buiten. Activiteiten van die commissie zijn nu deels ondergebracht bij Lerende Kerk.

Maar de thema's die hierboven worden aangedragen raken ook andere beleidsgroepen. De komende jaren zullen die ook in de diverse beleidsgroepen verder vorm gegeven moeten worden.

8. SAMENWERKING MET ANDERE GEMEENTEN

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Voorzitters

Tijdpad: april 2022

Binnen onze gemeente zijn al meerdere activiteiten die worden ontwikkeld in samenwerking met (vertegenwoordigers van) andere kerken. Denk aan diaconaal platform, praatpaal, speciale diensten ter voorbereiding op Pasen en Advent, etc.

In het verleden hebben wij enige jaren intensief samengewerkt met de Andreaskerk in Putten. Door verschillende omstandigheden is die samenwerking verminderd en op sommige punten zelfs helemaal gestopt. Enerzijds had dit te maken met een verschil in visie. Anderzijds maakt de Andreaskerk door een grote groei een ontwikkeling door waardoor bij ons het gevoel is ontstaan dat de noodzaak van samenwerking niet als urgent wordt ervaren. In ons denken over de toekomst van onze kerk willen wij de komende jaren opnieuw bezien welke samenwerking, in welke vorm en met welke partij/kerk voor te toekomst van belang kan zijn.

De ontwikkelingen in de maatschappij staan niet stil. Het is denkbaar dat wij activiteiten die wij ontwikkelen beter kunnen doen slagen als wij het draagvlak vergroten door meer samen te werken. Aan de verschillende beleidsgroepen is gevraagd deze mogelijkheid in de beleidsvoornemens te verwerken.

9. FINANCIËN EN BEHEER

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: College van kerkrentmeesters

Tijdpad: april 2022

Het College van Kerkrentmeesters (CvK of verder het College) is volgens Ordinantie 11 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland belast met de zorg voor alle materiële- en vermogensaangelegenheden van de kerkelijke gemeente, voor zover niet van diaconale aard, en verricht daartoe alle noodzakelijke werkzaamheden volgens de bepalingen van de kerkorde en de plaatselijke regeling.

Het college zal de materiële middelen beheren en inzetten ter ondersteuning van onze PKN Gemeente in Putten bij het gemeente zijn.

Uitgangspunt voor de komende jaren is om het huidige beleid m.b.t. de huidige middelen voort te kunnen zetten of, als daartoe aanleiding voor is, aan te passen.

Het College bestaat uit acht personen, waarvan op dit moment twee Ouderling Kerkrentmeesters en zes Kerkrentmeesters.

In een steeds verder seculariserende wereld is het een uitdaging om als Kerkelijke PKN Gemeente in Putten levend en actief te blijven. Naast de drie belangrijke pijlers **‘Pastoraat, Eredienst en Diaconie’** heeft het College een belangrijke taak in de vierde pijler, **‘Financiën’**.

Het is evident dat bij een krimpend ledental er ook minder ‘levend’ geld binnenkomt. De uitdaging waarvoor het College zich gesteld weet is om ondanks de secularisatie toch voldoende financiële middelen te blijven genereren zodat onze Gemeente op een goede manier kan blijven functioneren.

Taken College van Kerkrentmeesters

Financiën

- Het College is feitelijk de “afdeling financiën” van onze kerk. Het College zorgt voor een goede administratie, betaling van kosten en ontvangst van vrijwillige bijdragen, collecten en giften in lijn met de begroting.
- Het College stelt jaarlijks een begroting op in afstemming met PKN, op basis van input van de Kerkenraad en haar commissies welke wordt vastgesteld door de Kerkenraad. Ook beheert het College een meerjarenbegroting welke een blik geeft op de financiële toekomst (5 jaar vooruit).
- Uiteraard verzorgt het College ook de jaarrekening in afstemming met PKN.

Gebouwenbeheer

- Het College heeft t.a.v. beheer van het kerkgebouw en de twee pastorieën de verantwoordelijkheid deze goed te onderhouden en te verhuren (het kerkgebouw aan derden en de pastorieën aan de predikanten en evt. derden). In deze rol heeft het College een relatie met het kostenrechtspaar dat voor een deel uitvoering geeft aan deze taak in het kerkgebouw.

Overige taken

- *Personeelsaangelegenheden*

Het College is verantwoordelijk voor het personeelsbeleid. Zij draagt zorg voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die volgens arbeidsovereenkomst bij de kerkelijke gemeente in dienst zijn zoals het kostenrecht en de vergoedingen van de musici.

- *Erediensten*

Het College draagt zorg voor het beschikbaar zijn van ruimten en faciliteiten voor de eredienst en andere gemeentelijke activiteiten. Tevens voorziet zij de musici, kosten en hulpkosten en andere kerkelijke medewerkers van instructies om hun taak naar behoren uit te kunnen voeren.

- *Ledenadministratie en registers*

Het bijhouden van de ledenadministratie van de gemeente door middel van het Leden Registratiesysteem Protestantse kerk (LRP). Daarnaast het bijhouden van het doopboek, het belijdenisboek en het trouwboek.

- *Bedrijfshulpverlening (BHV)*

In onze gebouwen kunnen zich calamiteiten voordoen. Om mensen te kunnen helpen is er een AED aangeschaft en zijn er vrijwilligers beschikbaar die bevoegd zijn om eerste hulp te verlenen, die met de aanwezige brandblusapparaten een beginnend brandje kunnen blussen en, als dit noodzakelijk is, een gebouw kunnen ontruimen. Er wordt gestreefd naar voldoende BHV-ers zodat er in elke dienst BHV-ers beschikbaar zijn. Huurders van onze gebouwen zijn zelf verantwoordelijk voor voldoende geoefende bedrijfshulpverleners. Onze kerkelijke gemeente is in het bezit van een door de Kerkenraad vastgesteld BHV-plan.

- *Bevoegdheid*

De volgende rechtshandelingen behoeven vooraf de instemming van de Kerkenraad:

- het verkrijgen, bouwen, ingrijpend verbouwen, uitbreiden of restaureren, verhuren, bezwaren, verkopen of op andere wijze vervreemden en afbreken van een gebouw of een orgel, beide in gebruik ten behoeve van de eredienst of anderszins van belang voor het leven en werken van de gemeente
- het aangaan van verplichtingen waarin niet bij vastgestelde begroting is voorzien
- het aanvaarden van erfstellingen of schenkingen onder last of voorwaarde
- het oprichten van of deelnemen aan een stichting
- het voeren van processen voor de overheidsrechter en het aangaan van overeenkomsten om geschillen op een andere wijze tot een oplossing te brengen

- *Kopieerwerk voor de kerk*

Het kopieerwerk wordt uitgevoerd door de Kerkdrukkers. Het werk en de bijbehorende apparatuur valt onder verantwoordelijkheid van het College.

- *Kerk-TV*

Het College heeft ook de verantwoordelijkheid voor beeld en geluid. Zowel in het kerkgebouw als de uitzendingen via internet (Kerk-TV).

Visie op toekomst

Toelichting op het resultaat van de meerjarenbegroting:

Onze gemeente aan de Achterstraat in Putten staat voor de uitdaging om vanaf september 2021 een nieuwe herder te vinden omdat een van de twee fulltime predikanten met emeritaat gaat.

Onze gemeente kenmerkt zich als een zeer actieve en betrokken gemeente. Betrokkenheid in activiteiten, maar ook in de financiële bijdrage. Ook de diaconie (en ZWO) kunnen in onze gemeente rekenen op een ruime bijdrage per jaar voor de diaconale activiteiten. Met een relatief kleine groep gemeenteleden weten wij daarmee een relatief grote begroting te financieren.

Onze gemeente beschikt over een gezonde buffer in de vorm van een algemene reserve en aantal geoormerkte voorzieningen, te weten een onderhoudsfonds, een evangelisatiefond en een orgelfonds.

Daarnaast beschikt onze gemeente naast haar kerkgebouw over een tweetal (hypotheekvrije) pastorieën.

Het dalend aantal gemeenteleden geeft uiteraard spanning om de uitgaven (die niet gelijk mee dalen) te blijven financieren. In de afgelopen jaren hebben we gezien dat gemeenteleden zich in de actie kerkbalans bereid hebben getoond meer te geven om tekorten die ontstaan door de lichte daling van het aantal gemeenteleden, te compenseren. In onze actieve gemeente wordt de ruime pastorale zorg door de predikanten zeer hoog gewaardeerd. Gemeenteleden kunnen zich, ondanks de afname in het aantal gemeenteleden, niet voorstellen dat wij na het emeritaat van een van beiden, niet langer met twee fulltime predikanten verder kunnen. Men is bekend met de stelregel dat per 1.000 gemeenteleden, PKN de ruimte voor 1 fulltime predikant geeft, toch wil onze gemeente op basis van haar financiële positie gaan voor een zo ruim mogelijke taakstelling, liefst toch een nieuwe fulltime predikant erbij voor de komende jaren.

Onze gemeente heeft de overtuiging dat predikanten onze gemeente in belangrijke mate maken en het verlies aan predikantsplaatsen zou ons ledental extra doen afnemen.

Groot onderhoud (investering)

Het groot onderhoud van ons kerkgebouw en de overgang naar duurzame energievoorziening zien wij als een aparte begroting.

- De verwachte totale uitgaven hiervoor bedragen ca **€ 600.000**
- Op de balans van onze kerk is er al voorzieningen van € 112.000 getroffen voor groot onderhoud.
- De waarde van een pastorie wordt geschat op minimaal € 350.000 en het voorstel is dan ook om deze waarde te gebruiken om daarmee groot onderhoud van de kerk te financieren

- Het College zal los van de hierboven genoemde eigen middelen actief op zoek gaan naar goede doelen en subsidies die tot doel hebben om kerkgebouwen en gemeentes in stand te houden, zodat de voorziening voor onderhoud niet volledig leeg hoeft te lopen.
- Daar waar onderdelen van het groot onderhoud op zich zelf staan en in materialiteit niet zo omvangrijk zijn dat de verkoop of belening van een van de twee pastorieën nodig is, zal CvK reeds starten met onderhoud. Zaken zoals het isoleren van de ramen bij het orgel
- Het CvK zal bij het groot onderhoud duurzame en milieu besparende keuzes maken.

Een manier om een duurzame inkomstenbron te realiseren voor de toekomst, met oog op een dalend ledenaantal en een verwachte beperking om deze leden steeds meer te laten bijdragen, is het starten van een **“onderneming”**.

- Het CvK stelt voor om zich in deze beleidsperiode terughoudend op te stellen t.a.v. dit onderwerp. Ondernemerschap vergt namelijk niet alleen stevige ondernemende inzet van de huidige groep CvK-leden als vrijwilligers, maar stelt de kerk ook afhankelijk van toekomstige stevige inzet van vrijwilligers. Die verantwoordelijkheid wil CvK op dit moment niet nemen en is nu financieel ook niet noodzakelijk.

10. TOEKOMST KERK

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Voorzitters - kerkenraad

Tijdpad: april 2022

In het voorjaar van 2021 is door de kerkenraad besloten een adviescommissie in te stellen die zich met “de toekomst van de kerk” zou bezig houden. Een gemêleerde groep van ca. 30 gemeenteleden heeft deze uitdaging opgepakt. Eind augustus 2021 kwam haar verslag ter beschikking.

Naast aanbevelingen met betrekking tot de invulling van de vacature voor onze tweede predikant bevat dit verslag veel aanbevelingen met betrekking tot nagenoeg alle onderwerpen die eerder in dit beleidsplan zijn vermeld. Het betreft zowel aanbevelingen die al op korte termijn kunnen worden opgepakt als aanbevelingen voor de langere termijn.

De aanbevelingen zijn integraal in dit beleidsplan opgenomen:

Kerk

Wij vormen een kerk. Kerk is afgeleid van Kuriake. Dat betekent: *Van de Heer*. Kerk is ook afgeleid van Ecclesia. Dat betekent: *Eruit geroepen*. Een kerk is niet een bakstenen gebouw, maar een bouwsel van levende stenen. Wij zijn geroepen de wereld te laten zien dat we *Van de Heer* zijn.

We verschillen daarin van een sportvereniging: we komen niet bij elkaar om een hobby uit te oefenen, nee, we komen bij elkaar om de Heer te eren en te dienen. Ontmoeten is het sleutelwoord: we ontmoeten elkaar, maar hebben ook een ontmoeting met God.

Kerk is kader

We zijn kerk om elkaar en bovenal om God (lees: de Here God, de Here Jezus en de Heilige Geest).

te ontmoeten. We stellen ons dienstbaar op: het gaat niet om onze verdiensten, onze talenten, maar om de inzet ervan ter ere van God. Die ontmoeting geldt uiteraard alle leeftijdsgroepen. We willen dat elke leeftijdsgroep zich gekend voelt in onze gemeente en dus ook tijdens de erediensten.

Ruimte

Het kernwoord dat bij elke bijeenkomst boven kwam drijven, is: **RUIMTE**. Wij willen ruimte om zo kerk te zijn, dat elke leeftijdscategorie de mogelijkheden krijgt kerk te zijn binnen het kader *Van de Heer*. Ruimte om te zoeken, ruimte om te experimenteren, ruimte om fouten te maken, ruimte om samen te werken, ruimte om ons als kerk te presenteren, ruimte om te geloven, waar (nieuwe) initiatieven toegejuicht worden in plaats van bekritiseerd en waar we van controleren naar enthousiasmeren gaan. Laat de (eind)verantwoordelijke kerkenraad vooral op hoofdlijnen betrokken zijn, maar houd de (deel)verantwoordelijkheden laag in de organisatie.

Kerk(ere)diensten

Kerk-zijn, de ontmoeting met God, benadrukken we in onze kerkdiensten, naast het kerk-zijn naar buiten toe. Kerkdiensten kennen een liturgie. De liturgie is het geheel van gebeden, ceremonieën en handelingen die een eredienst uitmaken. Velen hechten daar waarde aan, anderen herkennen geen liturgie of vinden dat hinderlijk voor de ruimte die zij willen hebben. Liturgie heeft zeker waarde. Het is goed die (weer eens) onder de aandacht te brengen. Zoek echter binnen de mogelijkheden naar zo veel mogelijk variatie in vormen, muziek en voorgangers.

Denk aan: kanselruil, gastpredikanten en gastsprekers. Denk aan 'de preek van de leek'. Een preek hoeft niet perse 30 minuten te duren, ook een korte overdenking van 10 minuten kan heel inspirerend zijn. Een 'liturgie-commissie' zou misschien een goede optie zijn. Die was er vroeger ook, zij kan structurele invulling geven aan de opstelling van een preekrooster. Houd de diensten levend en aantrekkelijk. Betrek de gemeente. Zo zou je de schriftlezingen door kerkleden in stand kunnen houden. Of gebruik bij voorbeeld een eredienst als moment van 'samen zijn' en 'samen vieren', met een vrijere invulling, zonder vaste liturgie; door een koor uit te nodigen, InterChurch, een band, musical of samen eten.

De lerende kerk

Een goede gemeente wil leren, wil toegerust zijn (tot uw eer), wil groeien. Een kerkdienst kan een leermoment inhouden, maar daarnaast zijn er andere leermomenten. In dat kader pleiten wij ervoor de commissie Vorming en Toerusting nieuw leven in te blazen. Andere leermomenten zijn: gastsprekers (intern en extern, met en zonder preekconsent), themabijeenkomsten en vormen van catechese. Ook de jeugd en vooral de jongvolwassenen hebben behoefte aan leermogelijkheden.

De groene kerk

De kerk staat in de wereld, in Gods schepping. Het is onze taak ons rentmeesterschap goed in te vullen. Ons kerkgebouw zou energieneutraal moeten zijn. De huidige verlichting

vervangen door ledverlichting is een stap in de goede richting; zo min mogelijk papieren liturgieën gebruiken, maar meer de beamer inzetten. Daarnaast kunnen we thematisch aandacht besteden aan het behoud en goed beheer van de schepping (themadienst, V&T-bijeenkomst) en we kunnen duurzame initiatieven ondersteunen. Denk aan het inzamelen van zwerfafval of deelname aan NL Doet. Maar daarnaast moet het vooral uit de gemeenteleden zelf komen. Er is ook veel aandacht voor vanuit de overheid. Als iedereen zijn kleine steentje bijdraagt (thuis en in de kerk) komen we met elkaar een heel eind.

Jeugd en jongvolwassenen

De jeugd en vooral de groep jongvolwassenen (ca. 18 - 25 jaar) heeft een flinke stimulans nodig.

Geef haar de ruimte om zich te laten zien. Geef haar ook de ruimte, het vertrouwen om een kwalitatief goede, aansprekende eredienst te maken. Betrek haar en maak haar betrokken; daag haar uit! Gebruik ook haar expertise en geef ze de verantwoordelijkheid om dit verder te ontwikkelen. Zij is de toekomst van onze kerk.

Van belang is dat we als kerk moeten zorgen voor een goed kader: leiding die goed luistert en hierop acteert.

Bedenk ook dat we te maken hebben met een kwetsbare groep. We moeten zuinig zijn op deze generatie en ... fouten maken mag.

Samenhang

Het gevaar van een indeling in categorieën is het verlies van samenhang. De werkgroep geeft nadrukkelijk te kennen dat de senioren, de middengroep en de jeugd elkaar willen ontmoeten en samen activiteiten willen doen. Zorg voor de mogelijkheid elkaar te ontmoeten en kijk daarbij breed: de grens ligt niet binnen onze kerk of ons dorp. Voorwaarden voor dergelijke ontmoetingen zijn: respect, vertrouwen, ruimte voor tegengeluid, openheid, expertise en een goede communicatie.

Veel doen we al op dit gebied en misschien moeten we sommige activiteiten “reanimeren”. Denk aan: een bosdag, running-dinner, een boeldag voor Kerst, samenwerking met de andere kerken. Maar ‘less’ is soms wel ‘more’. Liever een paar activiteiten goed en groots opzetten, dan veel versnipperde activiteiten.

En in dit kader is de wens ook om minder commissies te behouden, maar te werken naar een eenvoudige en overzichtelijke organisatie, opdat we beter van elkaar weten wat we doen, voor wie, hoe en waaróm.

Pastoraat

Het is een klein onderscheid, maar het is er wel: er is verschil tussen omzien naar elkaar en pastoraat. Wij zijn echter van mening dat pastoraat op aanvraag niet werkt. Pastoraat vloeit voort uit het vanzelfsprekende omzien naar elkaar, een opdracht die elk kerklid heeft. De vanzelfsprekendheid kunnen we bevorderen door met kleine kernen te gaan werken. Vanuit die kernen kunnen we de noodzaak van pastoraat onderkennen en daartoe een verzoek doorspelen naar de professionals.

Diaconaat

Diaconaat is zorgen voor elkaar. Dat moeten we breed zien. Diaconaat houdt niet op bij de leden van onze kerk, onze zorg reikt verder. Onder leiding van de diaconie moeten we een

antenne ontwikkelen: waar liggen de behoeften, waar is armoede, waar is gebrek? Het is een goede zaak dat diaconieën samenwerken (diaconaal platform). Verder kunnen we Welzijn Putten betrekken in deze materie en nauwgezet de gemeentelijke ontwikkelingen volgen op het sociaal domein. Diaconale acties, zoals kerstpakketten, paasacties en actie schoenendoos, moeten we blijven stimuleren.

Kerk naar buiten

Kerk-zijn doen we niet alleen op zondag, we zijn pas geloofwaardig als we ook op andere dagen ons geloof handen en voeten geven. Daarom zijn we betrokken bij maatschappelijke activiteiten. Denk aan de Voedselbank, het begeleiden van statushouders (eerst brood, dan geloof) en vooral geldt: doe waar je goed in bent. In dit kader kunnen we ook naar buiten treden met een goede digitale dienst. Het is ora et labora: laten we de kracht van het gebed niet onderschatten.

We hebben al veel mogelijkheden naar buiten te komen: de open kerk op woensdagmorgen, een commissie 4-mei (in samenwerking met gemeente en andere kerken), heidediensten, volkskerstzang, de grote oversteek, de sportmarathon, Little John en andere goede doelen.

Afsluiting:

De vraag aan ons luidde: "Waar willen we over vijf jaar staan als Gereformeerde kerk aan de Achterstraat?"

Daarop hebben we geen antwoord gegeven. We, dat zijn de dertig leden van deze kerk die een doorsnee van onze gemeenschap zou moeten zijn.

We hebben ons bezig gehouden met de vraag hoe we de route naar 2026 zouden kunnen afleggen. Ons vertrekpunt was 2021. Hoe staan we ervoor, wat zouden we anders willen, wat moet blijven?

Welnu, we zijn kerk. Dat blijft.

We willen alle mogelijkheden benutten om God en elkaar te ontmoeten. We willen daarin geïnspireerd en toegerust worden. Daarin liggen ook de veranderingen. Daarin ligt onze droom; een droom die werkelijkheid kan worden.

Wat we rotsvast geloven: die kerk aan de Achterstraat bestaat over vijf jaar nog. Wij gaan op weg. Ga met God en Hij zal met ons zijn.

11. COMMUNICATIE

Het is van belang om over dit beleidsplan en deze thema's goed te communiceren in de kerkenraad, in de verschillende beleidsgroepen en met de gemeente.

In samenspraak met een communicatiedeskundige zal een communicatieplan worden opgesteld om dit beleid niet alleen binnen de kerkenraad, maar ook binnen de gemeente te bespreken.

In dit communicatieplan zullen een aantal concrete vragen worden geformuleerd voor de bespreking in de kerkenraad en de gemeente.

Naast het mondeling overleg hierover beschikken we daarbij over een aantal goede media, zoals Samenspel, Proloog, Website, KerkApp, Beamer en Jaarboekje.

12. TEN SLOTTE

Het maken en bespreken van een beleidsplan is voor veel mensen geen favoriete bezigheid. Papier is geduldig en in veel gevallen is de uiteindelijke bestemming van een beleidsplan gelegen in de spreekwoordelijke lade.

Toch is het in de fase waarin wij als gemeente nu verkeren van groot belang om de verschillende onderdelen van de visie die in dit plan zijn beschreven goed tot ons te nemen en te bespreken.

Onze gemeente is dynamisch: zij is aan veranderingen onderhevig. Dat komt onder andere door wijzigingen in het ledenbestand, door wijzigingen in de predikantsbezetting, de omvang ervan en door invloeden van buitenaf. Denk daarbij aan de gevolgen van de coronapandemie. Logischerwijs werken deze processen door in de manier waarop wij als gemeenschap ons kerkzijn beleven.

Daarom hopen wij dat dit beleidsplan voldoende stof biedt om met elkaar in gesprek te blijven over de toekomst van onze kerk.

Wij rekenen daarbij op de zegen van onze Heer en wensen u en onszelf veel wijsheid toe.

Kees Groeneveld, Hanno Kiezebrink en Bert van de Pol, waarnemend voorzitters
mei 2022