



Verslag adviescommissie 'Gk 2026'

Deelnemers:

Rianne van Donk, Lotte van den Ham, Gerben Pranger, Astrid Bossenbroek, Liesbeth Livestro, Bert Veeningen, Geurt Kleijer, Fred de Vries, Agyelle Kiks, Albert Nieuwenhuizen, Ton Enserink, Hennie van de Pol, Jetske Wildenbeest, Johan Grift, Joyce Norbart, Jelmer Beukema, Nathan Groeneveld, Coby Boot, Marieke van Ramselaar, Amber Bos, Luda Klomp, Korina Ruitenbeek, Marco Moltmaker, Wilma Posthouwer, Daan Bijl, Ellen Veldman, Gert Lozeman en Jaap Plomp

Kerk

Wij vormen een kerk. Kerk is afgeleid van Kuriake. Dat betekent: *Van de Heer*. Kerk is ook afgeleid van Ecclesia. Dat betekent: *Eruit geroepen*. Een kerk is niet een bakstenen gebouw, maar een bouwsel van levende stenen. Wij zijn geroepen de wereld te laten zien dat we *Van de Heer* zijn. We verschillen daarin van een sportvereniging: we komen niet bij elkaar om een hobby uit te oefenen, nee, we komen bij elkaar om de Heer te eren en te dienen. Ontmoeten is het sleutelwoord: we ontmoeten elkaar, maar hebben ook een ontmoeting met God.

Kerk is kader

We zijn kerk om elkaar en bovenal om God (lees: de Here God, de Here Jezus en de Heilige Geest) te ontmoeten. We stellen ons dienstbaar op: het gaat niet om onze verdiensten, onze talenten, maar om de inzet ervan ter ere van God. Die ontmoeting geldt uiteraard alle leeftijdsgroepen. We willen dat elke leeftijdsgroep zich gekend voelt in onze gemeente en dus ook tijdens de erediensten.

Ruimte

Het kernwoord dat bij elke bijeenkomst boven kwam drijven, is: **RUIMTE**. Wij willen ruimte om zo kerk te zijn, dat elke leeftijdscategorie de mogelijkheden krijgt kerk te zijn binnen het kader *Van de Heer*. Ruimte om te zoeken, ruimte om te experimenteren, ruimte om fouten te maken, ruimte om samen te werken, ruimte om ons als kerk te presenteren, ruimte om te geloven, waar (nieuwe) initiatieven toegejuicht worden in plaats van bekritiseerd en waar we van controleren naar enthousiasmeren gaan. Laat de (eind)verantwoordelijke kerkenraad vooral op hoofdlijnen betrokken zijn, maar houd de (deel)verantwoordelijkheden laag in de organisatie.

Kerk(ere)diensten

Kerk-zijn, de ontmoeting met God, benadrukken we in onze kerkdiensten, naast het kerk-zijn naar buiten toe. Kerkdiensten kennen een liturgie. De liturgie is het geheel van gebeden, ceremonieën en handelingen die een eredienst uitmaken. Velen hechten daar waarde aan, anderen herkennen geen liturgie of vinden dat hinderlijk voor de ruimte die zij willen hebben.

Liturgie heeft zeker waarde. Het is goed die (weer eens) onder de aandacht te brengen. Zoek echter binnen de mogelijkheden naar zo veel mogelijk variatie in vormen, muziek en voorgangers.

Denk aan: kanselruil, gastpredikanten en gastsprekers. Denk aan 'de preek van de leek'. Een preek hoeft niet perse 30 minuten te duren, ook een korte overdenking van 10 minuten kan heel inspirerend zijn. Een 'liturgie-commissie' zou misschien een goede optie zijn. Die was er vroeger ook, zij kan structurele invulling geven aan de opstelling van een preekrooster. Houd de diensten levend en aantrekkelijk. Betrek de gemeente. Zo zou je de schriftlezingen door kerkleden in stand kunnen houden. Of gebruik bij voorbeeld een eredienst als moment van 'samen zijn' en 'samen vieren', met een vrijere invulling, zonder vaste liturgie; door een koor uit te nodigen, InterChurch, een band, musical of samen eten.

De lerende kerk

Een goede gemeente wil leren, wil toegerust zijn (tot uw eer), wil groeien. Een kerkdienst kan een leermoment inhouden, maar daarnaast zijn er andere leermomenten. In dat kader pleiten wij ervoor de commissie Vorming en Toerusting nieuw leven in te blazen. Andere leermomenten zijn: gastsprekers (intern en extern, met en zonder preekconsent), themabijeenkomsten en vormen van catechese. Ook de jeugd en vooral de jongvolwassenen hebben behoefte aan leermogelijkheden.

De groene kerk

De kerk staat in de wereld, in Gods schepping. Het is onze taak ons rentmeesterschap goed in te vullen. Ons kerkgebouw zou energieneutraal moeten zijn. De huidige verlichting vervangen door ledverlichting is een stap in de goede richting; zo min mogelijk papieren liturgieën gebruiken, maar meer de beamer inzetten. Daarnaast kunnen we thematisch aandacht besteden aan het behoud en goed beheer van de schepping (themadienst, V&T-bijeenkomst) en we kunnen duurzame initiatieven ondersteunen. Denk aan het inzamelen van zwerfafval of deelname aan NL Doet. Maar daarnaast moet het vooral uit de gemeenteleden zelf komen. Er is ook veel aandacht voor vanuit de overheid. Als iedereen zijn kleine steentje bijdraagt (thuis en in de kerk) komen we met elkaar een heel eind.

Jeugd en jongvolwassenen

De jeugd en vooral de groep jongvolwassenen (ca. 18 - 25 jaar) heeft een flinke stimulans nodig. Geef haar de ruimte om zich te laten zien. Geef haar ook de ruimte, het vertrouwen om een kwalitatief goede, aansprekende eredienst te maken. Betrek haar en maak haar betrokken; daag haar uit! Gebruik ook haar expertise en geef ze de verantwoordelijkheid om dit verder te ontwikkelen. Zij is de toekomst van onze kerk.

Van belang is dat we als kerk moeten zorgen voor een goed kader: leiding die goed luistert en hierop acteert.

Bedenk ook dat we te maken hebben met een kwetsbare groep. We moeten zuinig zijn op deze generatie en ... fouten maken mag.

Samenhang

Het gevaar van een indeling in categorieën is het verlies van samenhang. De werkgroep geeft nadrukkelijk te kennen dat de senioren, de middengroep en de jeugd elkaar willen ontmoeten en samen activiteiten willen doen. Zorg voor de mogelijkheid elkaar te ontmoeten en kijk daarbij breed: de grens ligt niet binnen onze kerk of ons dorp. Voorwaarden voor dergelijke ontmoetingen zijn: respect, vertrouwen, ruimte voor tegengeluid, openheid, expertise en een goede communicatie.

Veel doen we al op dit gebied en misschien moeten we sommige activiteiten "reanimeren". Denk aan: een bosdag, running-dinner, een boeldag voor Kerst, samenwerking met de andere kerken. Maar 'less' is soms wel 'more'. Liever een paar activiteiten goed en groots opzetten, dan veel versnipperde activiteiten.

En in dit kader is de wens ook om minder commissies te behouden, maar te werken naar een eenvoudige en overzichtelijke organisatie, opdat we beter van elkaar weten wat we doen, voor wie, hoe en waaróm.

Pastoraat

Het is een klein onderscheid, maar het is er wel: er is verschil tussen omzien naar elkaar en pastoraat. Wij zijn echter van mening dat pastoraat op aanvraag niet werkt. Pastoraat vloeit voort uit het vanzelfsprekende omzien naar elkaar, een opdracht die elk kerklid heeft. De vanzelfsprekendheid kunnen we bevorderen door met kleine kernen te gaan werken. Vanuit die kernen kunnen we de noodzaak van pastoraat onderkennen en daartoe een verzoek doorspelen naar de professionals.

Diaconaat

Diaconaat is zorgen voor elkaar. Dat moeten we breed zien. Diaconaat houdt niet op bij de leden van onze kerk, onze zorg reikt verder. Onder leiding van de diaconie moeten we een antenne ontwikkelen: waar liggen de behoeften, waar is armoede, waar is gebrek?

Het is een goede zaak dat diaconieën samenwerken (diaconaal platform). Verder kunnen we Welzijn Putten betrekken in deze materie en nauwgezet de gemeentelijke ontwikkelingen volgen op het sociaal domein. Diaconale acties, zoals kerstpakketten, paasacties en actie schoenendoos, moeten we blijven stimuleren.

Kerk naar buiten

Kerk-zijn doen we niet alleen op zondag, we zijn pas geloofwaardig als we ook op andere dagen ons geloof handen en voeten geven. Daarom zijn we betrokken bij maatschappelijke activiteiten. Denk aan de Voedselbank, het begeleiden van statushouders (eerst brood, dan geloof) en vooral geldt: doe waar je goed in bent. In dit kader kunnen we ook naar buiten treden met een goede digitale dienst. Het is ora et labora: laten we de kracht van het gebed niet onderschatten.

We hebben al veel mogelijkheden naar buiten te komen: de open kerk op woensdagmorgen, een commissie 4-mei (in samenwerking met gemeente en andere kerken), heidediensten, volkskerstzang, de grote oversteek, de sportmarathon, Little John en andere goede doelen.

Vacature:

Binnen dit kader hebben we twee professionals nodig die:

- met vertrouwen en respect binnen en buiten de kerk verbinding zoeken en die hun expertise inzetten voor verschillende doelgroepen;
- elkaar goed aanvullen in de verschillende doelgroepen: jeugd, jongvolwassenen, midden en ouderen;
- zorgen voor een mooie en inspirerende orde van dienst, waarbij zij gebruik maken van de hedendaagse mogelijkheden;
- betrokken zijn bij de gemeente en haar activiteiten (weten wat er leeft);
- goed kunnen luisteren;
- zichzelf niet vooropzetten, maar zich dienstbaar opstellen;
- flexibel zijn: initiëren en openstaan voor initiatieven.

Dit binnen de wens dat de Geest vaardig over hen moge worden en in de wetenschap dat ook voorgangers voorbijgangers zijn.

Afsluiting:

De vraag aan ons luidde: "Waar willen we over vijf jaar staan als Gereformeerde kerk aan de Achterstraat?"

Daarop hebben we geen antwoord gegeven. We, dat zijn de dertig leden van deze kerk die een doorsnee van onze gemeenschap zou moeten zijn.

We hebben ons bezig gehouden met de vraag hoe we de route naar 2026 zouden kunnen afleggen. Ons vertrekpunt was 2021. Hoe staan we ervoor, wat zouden we anders willen, wat moet blijven?

Welnu, we zijn kerk. Dat blijft.

We willen alle mogelijkheden benutten om God en elkaar te ontmoeten. We willen daarin geïnspireerd en toegerust worden. Daarin liggen ook de veranderingen. Daarin ligt onze droom; een droom die werkelijkheid kan worden.

Wat we rotsvast geloven: die kerk aan de Achterstraat bestaat over vijf jaar nog. Wij gaan op weg. Ga met God en Hij zal met ons zijn.



Door alle deelnemers c.q. adviesgroepleden:

Rianne van Donk, Lotte van den Ham, Gerben Pranger, Astrid Bossenbroek, Liesbeth Livestro, Bert Veeningen, Geurt Kleijer, Fred de Vries, Agyelle Kiks, Albert Nieuwenhuizen, Ton Enserink, Hennie van de Pol, Jetske Wildenbeest, Johan Grift, Joyce Norbart, Jelmer Beukema, Nathan Groeneveld, Coby Boot, Marieke van Ramselaar, Amber Bos, Luda Klomp, Korina Ruitenbeek, Marco Moltmaker, Wilma Posthouwer, Daan Bijl, Ellen Veldman, Gert Lozeman en Jaap Plomp;

voor akkoord en volledige instemming met tekst en inhoud d.d. 30 augustus 2021 getekend,

[Handwritten signatures in blue ink:]

[Crossed out signature]
Charlotte
Luda Klomp
Johan Grift
Jelmer Beukema
Nathan Groeneveld
Coby Boot
Marieke van Ramselaar
Amber Bos
Korina Ruitenbeek
Marco Moltmaker
Wilma Posthouwer
Daan Bijl
Ellen Veldman
Gert Lozeman
Jaap Plomp