



Protestantse Gemeente
Ger. Kerk Putten

Concept-Beleidsplan 2020-2025



april 2020

INHOUDSOPGAVE



0.	Inleiding	3
1.	Mission statement	5
2.	Sterkte-Zwakte analyse	6
3.	Vieringen	9
4.	Pastoraat	11
5.	Diaconie	15
6.	Lerende kerk	17
7.	Kerk naar Buiten	19
8.	Samenwerking met andere gemeenten	20
9.	Financiën en Beheer	21
10.	Toekomst kerk	23
11.	Communicatie	25
12.	Ten slotte	26

Bijlage 1 Mission Statement 2003

INLEIDING

Het september 2019 hebben we in de kerkenraad besloten om een nieuw beleidsplan voor onze kerk te maken. We willen daarmee voorbereid zijn op de ontwikkelingen binnen onze kerk, waarbij we in 2021 te maken krijgen met een predikantswisseling in verband met het emeritaat van dr. Rein Bos.

Ons laatste beleidsplan "Beleden Beleid" dateert uit 2005. Daarvòòr was in 2003 een Mission statement geformuleerd waarover breed in de gemeente is gesproken. Dit Mission Statement (zie Bijlage 1.) wordt nog steeds gebruikt en prijkt o.a. op de voorpagina van onze website.

Met dit Mission Statement als uitgangspunt heeft de kerkenraad destijds een beleidsadviescommissie ingesteld *"om te laten toetsen in hoeverre deze uitgangspunten in de praktijk ook gestalte krijgen en verder geoperationaliseerd kunnen worden. De commissie heeft gedurende twee jaar in de keuken van de kerk gekeken. In het kader van het mission statement heeft ze gekeken en geluisterd naar alles wat georganiseerd en geregeld wordt en daarnaast vooral beluisterd welke meningen en opvattingen er leven."*

Dat heeft geleid tot een beleidsadvies waarbij, na een algemene inleiding, per commissie binnen de kerk een aantal *"bevindingen, rimpelingen en aanbevelingen"* zijn vastgelegd. Het rapport mondde uit in een aantal suggesties *"aan een gemeente die steeds de vraag levend wil houden: "Hoe wil je in de toekomst kerk zijn in Putten?"*

We zijn inmiddels bijna 15 jaar verder. Achtereenvolgende kerkenraden zijn hiermee aan de slag gegaan. Het heeft geleid tot gesprekken in commissies. Er zijn veranderingen gekomen in werkwijze en organisatie, maar vooral ook in samenstelling van commissies door de regelmatige door wisselingen van personen binnen de commissies en kerkenraden. Een wezenlijke verandering was de verandering in de overleg en organisatiestructuur in 2013 waarbij is besloten tot in instellen van Doelgroepenpastoraat. En ook dat is momenteel weer aan wijzigingen onderhevig.

Hoewel veel van de inhoudelijke bevindingen uit 2005 nog niets aan actualiteit lijken te hebben ingeboet lijkt de rijp om te komen tot een nieuwe fundamentele herbezinning op onze uitgangspunten.

We leven in een geseclariseerde maatschappij. De geloofstradities waar onze voorouders ons mee hebben opgevoed worden meer en meer ter discussie gesteld. We hebben maatschappelijk gezien te maken met een meer pluriforme, multiculturele samenleving. De vraag doet zich voor hoe de kerk in het algemeen zich daarin staande houdt, en in het bijzonder, wat dit betekent voor ons kerk-zijn aan de Achterstraat. Die vragen worden met een krimpend aantal gemeenteleden, een vergrijzing van ons ledenbestand en een jaarlijks terugkerende discussie over onze begroting steeds actueler.

Maar het zijn niet alleen de ontwikkelingen in de maatschappij, secularisatie en de financiën die van invloed zijn op de wijze waarop wij ons als kerk organiseren. Er zijn ook nieuwe

inzichten en ontwikkelingen over de manier waarop wij bezig zijn met ons geloof en de wijze waarop wij dat beleven en uitdragen.

Vragen die een paar jaar geleden zijn geformuleerd zijn nog steeds actueel:

- Hoe geven we invulling aan de geloofstraditie die wij met ons meedragen?
- Hoe vinden we de juiste woorden om daar in deze tijd invulling aan te geven?
- Hoe zijn wij en hoe willen we met elkaar een geloofsgemeenschap zijn?
- Hoe kunnen we als kerk zichtbaar zijn in de samenleving? We leven in een participatiemaatschappij. Wat betekent dat voor ons als kerk?

Dat zijn vragen die te maken hebben met onze Visie en Missie. Wat geloven wij nu precies, wat zijn daarvan de kernpunten? Wat zijn de items die ons in deze tijd bezig houden? Hoe brengen wij ons geloof in onze tijd in de praktijk?

De vraag van de beleidsadviescommissie uit 2005 is nog steeds actueel: "Hoe willen we in de toekomst kerk zijn in Putten?"

Plan van aanpak

Het afgelopen jaren hebben we over deze verschillende thema's met elkaar in kerkenraadsvergaderingen en in verschillende groeperingen binnen onze kerk gesproken. Al zoekend en tastend proberen we om het beleid van onze kerk vorm te geven. Dat is niet altijd eenvoudig en gebleken is dat er ook binnen onze kerk ten aanzien van sommige thema's verschillende opvattingen bestaan. Belangrijk is echter dat we met elkaar en met Gods hulp het gesprek voeren over wat ons samenbrengt in ons geloof, met wederzijds begrip voor elkaar en in onderling vertrouwen

Met dit nieuwe beleidsplan willen we proberen het kerkzijn van onze gemeente in Putten in deze tijd opnieuw onder woorden te brengen om een visie te kunnen ontwikkelen op de toekomst van onze kerk in de komende jaren. Het is een weergave van de gesprekken die wij hierover voerden in de kerkenraad 2019-2020.

Bij de voorbereiding van dit proces zijn een aantal thema's of beleidsonderdelen, benoemd waarbij is afgesproken wie er 'eigenaar' is van dit thema, d.w.z. de primair 'verantwoordelijke', een persoon, een commissie of taakgroep, die er voor zorgt dat het thema wordt voorbereid, wordt besproken wordt uitgevoerd en wordt geëvalueerd. Aan elk van die verantwoordelijken is gevraagd om het onderdeel waar zij verantwoordelijk voor zijn uit te werken, waarbij de centrale vraag is gesteld: " Wat zijn in het licht van de vraag hoe wij kerk willen zijn, de beleidsprioriteiten van jullie beleidsonderdeel?" Gevraagd is om daarbij in te gaan op de context waarin wij ons bevinden, zoals dat onder meer is te vinden in het rapport van de PKN "Kerk in 2025, Waar een woord is, is een weg".

Daarnaast zijn er voor dit beleidsplan documenten gebruikt die al eerder in voorgaande jaren zijn opgesteld en vastgesteld, zoals het rapport over het Jeugdbeleid, het Besluit levensverbintenissen, Toekomstvisie van het College van Kerkrentmeesters.

Van de bespreking van deze beleidsonderdelen is een planning gemaakt die is opgenomen in de jaaragenda voor bespreking in de kerkenraad. De uiteindelijk vaststelling van dit plan zal plaatsvinden door de Grote Kerkenraad, gehoord hebbende de Gemeentevergadering, in het voorjaar van 2020.

Beleidsonderdelen

De thema's of beleidsonderdelen: (met daarachter de verantwoordelijken/eigenaren):

1.	Mission Statement	-	voorzitters - predikanten
2.	Sterkte-zwakke analyse	-	voorzitters - kerkenraad
3.	Vieringen	-	commissie vieringen
3.1.	Commissie vieringen	-	commissie vieringen - kerkenraad
3.2.	Kerkmuziek	-	musici - kerkenraad
4.	Pastoraat	-	pastoraal team
4.1.	Jeugd en Jongeren	-	kernteam jeugd- en jongerenbeleid
4.2.	Middengroep	-	pastoraatsgroep midden
4.3.	Senioren	-	pastoraatsgroep senioren
5.	Diaconie	-	diaconie
6.	Lerende Kerk	-	ouderling lerende kerk
7.	Kerk naar buiten	-	voorzitters – ouderling communicatie
8.	Samenwerking met andere gemeenten	-	voorzitters - predikanten
9.	Financiën en Beheer	-	college van kerkrentmeesters
10.	Toekomst kerk	-	kerkenraad
11.	Communicatie	-	ouderling communicatie

De verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep is dit kerkenraadsjaar met het thema aan het werk gegaan en heeft terug gerapporteerd aan de kerkenraad. Na bespreking en vaststelling in de kerkenraad is de bijdrage van dat beleidsonderdeel opgenomen in dit Concept-Beleidsplan 2020-2025.

1. MISSION STATEMENT, EEN HERBEZINNING

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Voorzitters - predikanten.

Tijdpad: september 2019. Begin van het nieuwe seizoen (ieder seizoen).

Het huidige Mission statement 2003 begint met de woorden:

De Gereformeerde Kerk van Putten wil een open, gastvrije en veelkleurige geloofsgemeenschap zijn, met de Bijbel als bron en norm voor geloof en leven.

Dat is de kern van waar wij voor staan. Als wij dat proberen te concretiseren dan blijkt dat wij in deze tijd andere woorden zouden gebruiken om daar inhoud aan te geven dan wat er nu in de Mission Statement volgt. Dat is onontkoombaar. Met de ontwikkelingen in de maatschappij verandert ook de manier waarop wij met elkaar spreken en nadenken over geloof en over ons kerkzijn.

Als wij dat in deze tijd opnieuw zouden moeten formuleren dan gaat om een aantal fundamentele vragen als:

1. Wat is de kern van ons geloof? Als wij spreken over God, wat, of wie bedoelen wij dan? Waarop baseren wij dat? Hoe voeden wij ons geloof?

2. Als wij vanuit dat geloof en dat Godsbeeld invulling geven aan ons leven, wat betekent dat dan voor onze verhouding tot elkaar, onze medemensen. Wat betekent dat voor onze geloofsgemeenschap aan de Achterstraat?
3. Hoe verhoudt dat geloof zich tot de vraagstukken en thema's waarmee wij in deze tijd mee te maken hebben: secularisatie, ontwikkeling wetenschap, digitalisering, klimaatverandering, etc. Als wij vanuit ons geloof antwoord moeten geven op die vragen en ontwikkelingen, wat zijn dan die antwoorden? Hoe stellen we ons op?

Het zijn vragen die regelmatig aan de orde komen in gesprekken in de kerkenraad en in de gemeente waarbij onze beide voorgangers, dr. Rein Bos en ds. Dick Boekema, ons voortdurend voeden vanuit de Bijbel als bron en norm voor geloof en leven.

Eén van de constatering daarbij is dat er geen eensluidende en allesomvattende antwoorden te geven zijn op deze vragen. Geloof is niet iets statisch en de maatschappij is voortdurend aan verandering onderhevig. De Bijbel als bron en norm voor geloof en leven daagt ons voortdurend uit om steeds opnieuw verantwoording af te leggen van ons geloof om:

- woorden te geven aan de inhoud van ons geloof in God als onze Schepper en Heer,
- naar vormen te zoeken om als gemeenschap ons geloof in praktijk brengen,
- naar antwoorden te zoeken op de vragen waarvoor wij worden gesteld door nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij.

De kerkenraad heeft zich voorgenomen om die vragen steeds aan het begin van ieder kerkenraadsjaar aan de orde te stellen.

De uitgangspunten waar wij als geloofsgemeenschap voor gaan en staan zijn samen te vatten in de volgende punten:

(Nader in te vullen)

2. **STERKE-ZWAKTE ANALYSE**

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep SWOT: Voorzitters - kerkenraad.

Tijdpad: januari 2020

Een SWOT-analyse geeft inzicht in onze Strengths (Sterkten), Weaknesses (Zwakten), Opportunities (Kansen) en Threats (Bedreigingen). Het is een instrument om zichtbaar te maken waar we als gemeente goed is zijn, wat we kunnen verbeteren, waar onze kansen liggen en waar onze bedreigingen liggen. Naast de interne situatie kijkt de SWOT dus ook naar de externe aspecten.

In de kerkenraadsvergadering van november 2019 heeft de kerkenraad een eerste analyse gemaakt. Dit leverde de volgende punten op:

Intern Sterk:

- Saamhorigheid/ gastvrij
- Veel trouwe actieve/enthousiaste leden

Zwak:

- Aandacht Intern gericht (kerkgangers)
- Vaak dezelfde betrokkenen

- Muziek/zang
- Aandacht voor rituelen
- 2 predikanten en kostersechtpaar
- pluriforme gemeente
- financieel draagkrachtig
- Zorgvuldigheid trajecten
- enthousiast Jeugdteam
-

Weinig vernieuwend (vieringen)
 Geloofsinhoud weinig aan bod
 Vertrek predikant
 grote verscheidenheid (onduidelijkheid)
 vergrijzing (ook financieel gevaar)
 communicatie/openheid
 boeien/bindend van de jeugd/jongeren

Extern Kansen:

- Behoefte aan zingeving
- Digitalisering (online)
- Eenzaamheid
- Terugtrekkende overheid
- Projectmatig werken
- kerk midden in Putten (ankerplaats)
- Samenwerking andere kerken

Bedreigingen:

Individualisering (binden/boeien/stress)
 Digitalisering
 Evangelisering (externe zuiging)
 ontkerkelijking /rol kerk in samenleving
 Invulling kerkdiensten

In de vergadering daarna hebben we opnieuw met elkaar van gedachten gewisseld over de vraag wat dit kan betekenen voor het beleid voor de komende jaren. We hebben daarbij gebruik gemaakt van het volgende schema, waarbij het de uitdaging is antwoord te geven op de in de vier middelste kwadranten gestelde vragen:

1. Hoe kunnen we onze sterke kanten inzetten om de aanwezige kansen te benutten?
2. Hoe kunnen we onze externe kansen aangrijpen om zwaktes in de kerk aan te pakken?
3. Hoe kunnen we onze sterktes gebruiken om bedreigingen te vermijden of aan te pakken?
4. Welke bedreigingen verhinderen het om interne zwaktes aan te pakken/ en Hoe?

Zie het schema op de volgende pagina.

Het antwoord op deze vragen nemen we mee in dit beleidsplan 2020-2025, waarbij we aan elk van de geledingen binnen onze kerk vragen welke bijdrage zij kan leveren aan het concreet maken van plannen om dit te realiseren.

Schema SWOT:

Externe analyse

		extern	
		intern	extern
		KANSEN	BEDREIGINGEN
		1. 2. 3. ..	1. 2. 3. ..
Interne analyse	STERKTES	Hoe kan je je sterktes inzetten om de aanwezige kansen te benutten?	Hoe kan je je sterktes gebruiken om bedreigingen te vermijden of aan te pakken?
	ZWAKTES	Hoe kan je externe kansen aangrijpen om zwaktes in de organisatie aan te pakken?	Welke bedreigingen verhinderen het om interne zwaktes aan te pakken? Hoe?



Strategische keuzes met een concreet plan van aanpak

Het resultaat van het invullen van het schema is te vinden in het overzicht op de volgende pagina:

SWOT-ANALYSE GEREFORMEERDE KERK PUTTEN				jan-20	
EXTERN		KANSEN		BEDREIGINGEN	
		INTERN		1. Kerk in Putten	1. Evangelisering maatschappij
2. Kerk in de maatschappij	2. Terugtrekkende overheid			3. Vergrijzing	
STERKTES					
1.	Vrijwilligers	Gastvrijheid benutten		Saamhorigheid	
2.	Muziek en zang	Concerten organiseren		Concerten organiseren	
3.	Rituelen	Benutten kerkgebouw		Jeugd/ InterChurch	
ZWAKTES					
1.	Communicatie	Digitalisering		Openheid	
2.	Intern gericht	Samenw. kerken/gemeente		Binden en boeien	
3.	Geloofsinhoud	Leer-studiediensten		Pluriformiteit	

Concreet zijn daarin drie meest in het oog springen sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen genoemd met in de middelste kwadranten een aantal voornemens.

Iets verder uitgeschreven komen die op het volgende neer:

2.1. Hoe kunnen we onze sterke kanten inzetten om de aanwezige kansen te benutten?

- We staan bekend als een gastvrije gemeente. Daar moeten we gebruik van maken en dat zo mogelijk nog verder ontwikkelen om die aantrekkelijke kant van onze gemeenschap verder te benutten.
- We beschikken over een goed kerkgebouw dat voor meerder doeleinden te gebruiken is.
- We zouden naast kerkdiensten ook andere activiteiten kunnen organiseren in de kerk, niet alleen voor onze eigen gemeenschap, maar ook voor de anderen groeperingen in ons dorp.
- Goede muziek is ons handelsmerk. Daaraan willen we gekend worden.
- We willen ons manifesteren als een kerk midden in Putten, midden in de gemeenschap.
-

2.2. Hoe kunnen we onze externe kansen aangrijpen om zwaktes in de kerk aan te pakken?

- Om onze sterke kanten te benutten moeten we inzetten op verbetering van de communicatie, met gebruikmaking van de digitale mogelijkheden.
- We zullen ons meer moeten bezighouden met en uitspreken over de inhoud van ons geloof om naar onszelf en naar de buitenwereld zichtbaar te maken waar we staan en wat er van ons verwacht mag worden. De Schijf van vijf van onze geloofsgemeenschap is daarbij een goed hulpmiddel.
- Om zichtbarer te zijn in de samenleving is samenwerking met andere kerken en gemeente noodzakelijk.
- We gaan leer-en studiebijeenkomsten organiseren over kerkelijke en maatschappelijke onderwerpen, met de mogelijkheid om daarover het gesprek aan te gaan.
-

2.3. Hoe kunnen we onze sterktes gebruiken om bedreigingen te vermijden of aan te pakken?

- In de hectische maatschappij waarin we leven willen wij een rustpunt zijn waarin we als gemeenschap onze saamhorigheid aan elkaar en aan anderen kunnen laten zien.
- Na elke bijeenkomst is er gelegenheid om elkaar te ontmoeten in de hal om na te praten.
- Met onze vergrijzende gemeente willen we met name jongeren de kans bieden om in de kerk samen te komen voor ontmoeting. Daarbij zijn ook andere vormen dan een traditionele kerkdienst denkbaar en mogelijk, aangepast aan de belangstelling van de doelgroep. Denk aan InterChurch.
- Wil je goede muziek horen, dan moet je in de Gereformeerde kerk zijn.
-

2.4. Welke bedreigingen verhinderen het om interne zwaktes aan te pakken/ en Hoe?

- We realiseren ons dat er in de maatschappij andere vormen van geloofsbeleving groeien met een meer evangelisch karakter. Wij zien dat niet als een bedreiging, maar als een aanvulling op wat de huidige kerken bieden.
- We zijn een pluriforme gemeente. Dat betekent dat we ruimte willen creëren voor ieders geloofsbeleving door elkaar te accepteren zoals we zijn.
- Vanuit onze geloofsbeleving is het de uitdaging om te blijven boeien en te binden.
- We zoeken daarbij naar een evenwicht tussen verwachtingen en vrijheid.
-

Uitwerking van de SWOT naar de beleidsonderdelen

De hierboven genoemde voornemens, die voortvloeien uit een analyse van onze Sterke en Zwakke punten, Kansen en Bedreigingen voor onze gemeente worden hierna gekoppeld aan de diverse thema's van ons beleid, zoals in de inleiding beschreven.

3. VIERINGEN

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Commissie vieringen - predikanten - musici - kerkenraad

Tijdpad: instellen werkgroep december 2019

3.1. Kerkdiensten

De wekelijkse vieringen vormen binnen onze kerkgemeenschap het hart van onze kerk. Gemeenteleden komen samen om te luisteren naar Gods woord, met elkaar te bidden voor elkaar, voor onze naasten en voor al datgene wat God ons in zijn Schepping heft toevertrouwd. Het is ook een moment van ontmoeting, met twee keer in de maand een mogelijkheid van gezamenlijk koffiedrinken.

De praktijk is dat er gemiddeld ca. 300 gemeenteleden in de kerk aanwezig zijn tijdens een ochtenddienst. De laatste jaren loopt het bezoekersaantal geleidelijk terug, met name onder de jongeren in onze gemeente.

Al meerdere jaren is gebleken dat het animo voor de bestaande avonddiensten verder is teruggelopen. Het afgelopen jaar constateerden wij dat de aanwezigheid van gemeenteleden minimaal is. Om deze reden is afgesproken dat wij met een voorstel willen komen, hoe wij om dienen te gaan met avonddiensten. Daarbij moet het zowel gaan over de kwantiteit (aantal) als de kwaliteit (inhoud) van de diensten/vieringen het komend seizoen. Geconstateerd is dat er een goede belangstelling is voor de bestaande liturgische invulling in de ochtenddiensten. Dezelfde liturgie blijkt voor de avonddiensten minder geschikt.

In het najaar van 2019 is er een commissie ingesteld met de opdracht om met voorstellen te komen voor eventuele andere vormen van vieringen (en mogelijk doelgroepen) voor diensten die niet op de morgen plaatsvinden: geen kopie van de morgendienst maar een eigentijdse vorm en inhoud (en mogelijk ook tijdstip). De commissie is aan het werk gegaan en heeft het voornemen om een enquête te houden onder de gemeenteleden om dit verder uit te werken.

Zolang er nog geen besluiten zijn genomen over nieuwe vormen van vieringen is het voorstel om met ingang van september 2019 in principe één keer per maand een avonddienst te plannen, welke een eigen karakter zal hebben. Vieringen van het H.A. zullen voornamelijk alleen in de ochtend plaatsvinden.

Vooralsnog is besloten dat zowel de 2e als de vierde zondagavond in het rooster 2020 blijven gereserveerd.

3.2. Kerkmuziek

Muziek is een onmisbaar onderdeel van de liturgie in onze kerk. In de Ordinanties van de PKN is voor de kerkmusici een aparte positie ingeruimd die is vastgelegd in een Generale Regeling voor de kerkmuziek. De kerkmusicus wordt benoemd door de kerkenraad. Wij prijzen ons als Gereformeerde Kerk gelukkig dat wij de beschikking hebben over een stel uitstekende musici, die bovendien van alle markten thuis zijn.

Naast deze door de kerkenraad benoemde kerkmusici zijn er in onze diensten regelmatig andere musici, zoals een muziekbond, zangers en een zanggroep, die een bijdrage leveren aan de eredienst. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt bij de kerkmusici in samenspraak met de predikanten. Uiteindelijk is de kerkenraad voor beide verantwoordelijk.

In 2005 hebben de kerkmusici een visie geschreven over de rol van kerkmuziek in onze kerk. Voor het huidige beleidsplan zijn zij uitgenodigd dit te actualiseren zodat dit onderdeel kan worden van dit beleidsplan voor de komende jaren.

(Nader in te vullen)

4. PASTORAAT

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Voorzitter PO - pastoraatsgroepen Jeugd en Jongeren, Middengroep en Senioren.

Tijdpad: februari 2020

Het pastoraat in de kerk is ingedeeld naar doelgroepen gebaseerd op leeftijdscategorieën: Jeugd, Midden en Senioren. Reden daarvan is dat we op die manier beter kunnen aansluiten bij de behoeften passend bij een bepaalde leeftijd en de daarbij behorende leeftijdsfase. Voor elke doelgroep is er een pastoraatsgroep, die het benaderen en bezoeken van mensen organiseert en begeleidt.

Kernwoorden: Samen Kerk zijn, Verbinding

De kern van pastoraat is omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven.

In het pastoraat gaat het erom dat de kerk er is om een verbinding mogelijk te maken tussen het verhaal van mensen en het verhaal van God. In de ontmoeting met elkaar en met God komen mensen tot hun recht. Verbinding met elkaar maakt ons gemeente. Vanuit onze gemeente vinden we het belangrijk dat mensen vanuit de Liefde van Christus aandacht geven aan elkaar. Aandacht voor het alledaagse, maar ook aandacht tijdens momenten van kwetsbaarheid, waaronder ziekte maar ook bij feestelijke gebeurtenissen, zoals geboorte, huwelijk, diplomering en jubilea. Vooral op die momenten vinden we het belangrijk om samen kerk te zijn. De komende jaren willen we ons blijven richten op de vraag hoe wij die

momenten van binding aan de kerk kunnen vasthouden en hoe we mensen kunnen blijven binden en boeien.

Knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst

Niet iedereen krijgt meer jaarlijks bezoek van een ouderling of contactpersoon, begint vanaf 75 jaar. Uitgangspunt is sinds enkele jaren het vraag-gestuurde pastoraat, wat wil zeggen dat men zelf kan aangeven waar behoefte aan is. Ervaring is echter dat men niet altijd uit zichzelf met vragen komt. Daarom kan men ook voor elkaar aangeven wanneer er aanleiding is om aandacht aan iemand te schenken. Veel pastoraat vindt overigens al plaats in de contacten tussen mensen onderling: in de kerk, thuis, op straat, in verenigingen. Pastoraat kan zo spontaan ontstaan, of georganiseerd, bijvoorbeeld via activiteiten. Er zijn dus tal van vormen van omzien naar elkaar.

4.1. Jeugd en jongeren (0 tot 25 jaar)

De Pastoraatsgroep Jeugd richt zich op de jeugd en jongeren van 0 tot 25 jaar, een doelgroep anno 2020 bestaande uit 290 gemeenteleden.

Er is een uitgebreid beleidsplan¹ geschreven door kernteam Jeugd, vanuit het gedachtegoed dat het jeugdbeleid de hele gemeente aangaat en dat we willen investeren in onze jongeren:

‘Als gemeente willen we jongeren en jongvolwassenen de kans geven ervaringen op te doen met een levensstijl in het voetspoor van Jezus Christus; omdat wij geloven dat dat een zinvol leven is.’

Vanuit de aanleiding dat er onvoldoende aanbod is voor de doelgroep 18+, een terugloop in het aantal jongeren in de onze kerk en onvoldoende communicatie en verbinding tussen (jeugd)activiteiten, is een aantal aanbevelingen gedaan:

- **Een goede structuur;** projecten voor de jeugd aanbieden in een digitale jeugdkalender; betere verbinding tussen jeugdactiviteiten
- **Heldere communicatie;** herkenbare en digitale communicatie, aansprekend voor de jeugd
- **Toerusting voor jeugdwerkers en ouders;** vanuit ons gedachtegoed dat we willen omzien naar elkaar
- **Aandacht voor jeugd/jongeren op zondag in en buiten de eredienst;** samen gemeente zijn

Voor de groep van 0 tot 12 jaar is een bestaande structuur – kindernevendienst, club en overige activiteiten - die werkt. Voor de doelgroep ‘middelbare school jeugd’ is een structuur met Jeugdkerk, LINK en de catechesegroepen. Het jeugdbeleid richt zich hoofdzakelijk op schoolgaande jeugd, maar ook voor de jongeren daarna is het belangrijk om in contact te blijven met onze kerk. Het huidige aanbod van de oudere doelgroep tot 25 jaar is mager te noemen en dat verdient dus aandacht. Persoonlijke benadering werkt daarin het beste.

Voor alle doelgroepen is het belangrijk om te blijven vernieuwen en ontwikkelen in activiteiten en diensten:

¹ 190903a Concept jeugd- en jongerenbeleid 05-09-2019 incl. 190903b Bijlage bij jeugd- en jongerenbeleid 05-09-2019

- Lokale diaconale projecten opstarten; i.c.m. kindernevendienst
- Heldere communicatie naar de jeugd en naar de ouders, over het aanbod aan activiteiten
- Betere verbinding tussen jeugdactiviteiten
- Samenwerking met andere (gereformeerde) kerken
- Koppeling met de integrale themabepaling; jaarthema als rode draad door activiteiten
- Langs de 'schijf van vijf' leggen, voor een gezond geloof, met aandacht voor geloofsinhoud, geloofspraktijken, gelovige normen en waarden, geloofsgemeenschap en geloofservaring.

Naast dat er is geconcludeerd dat relatie en onderlinge (ver)binding – ook met ouders en grootouders - heel belangrijk is, wordt ervaren dat projectmatig werken de beste kans biedt op resultaat. Verder wordt er nadrukkelijk gepleit voor meer beleving, in activiteiten en in diensten. Jeugddiensten vragen om inspirerende sprekers en muziek, dat aansluit bij de taal van de jeugd.

Tot slot zijn we van mening dat een nieuwe functie in de kerkelijke structuur noodzakelijk is: de verbindingsofficier. Die zorgt voor de verbinding tussen de projectleiders, kerkenraad, predikanten, muzikanten, lerende kerk, eigenlijk tussen alle doelgroepen. Belangrijk is dat de verbindingsofficier affiniteit heeft met de jeugd. Gezien de importantie van deze functie, stellen wij ter overweging om dit als semiprofessionele functie weg te zetten, ofwel een betaalde kerkelijk werker.

4.2. Middengroep

Secularisatie is ook nadrukkelijk aanwezig in de leeftijdscategorie waarvoor de pastoraatsgroep Midden (25-75 jarigen) werkt. Ook mensen in deze leeftijdscategorie hebben steeds minder binding met de kerk(gemeenschap). Midden in die maatschappelijke ontwikkeling probeert de kerk binding te houden met de leden en tracht zij te bevorderen dat mensen naar elkaar blijven omzien. Vormen waarin dit gebeurt zijn onder andere het contact leggen met mensen, hen bezoeken en het organiseren van activiteiten.

De pastoraatsgroep Midden gaat de komende jaren verder richten op het begeleiden van gemeenteleden via pastorale gesprekken. Deze individuele aandacht (soms aangeboden in groepsvorm) wordt door de pastoraatsgroep nadrukkelijk gebracht vanuit de kerk. Dit kan via rechtstreekse vraag, de 'durf te vragen actie' of op signalen vanuit de kerk/predikanten. De predikanten zijn er voor crisis- en complexe situaties. De pastoraatsgroep is er voor aandacht en begeleiding. De pastoraatsgroep Midden functioneert onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad en onder begeleiding van de predikant(en).

Naast de pastoraatsgroep is er de Contactgroep die zich bezig houdt met gemeenschap bevorderen activiteiten. Hierbij valt te denken aan: attenties bij bijzondere gelegenheden, welkom heten van nieuwe ingekomen leden, start weekend nieuw kerkseizoen enz. Dit initiatief is met name gericht op de Middengroep, contact maken en verbinding leggen.

4.3. Senioren

De pastoraatsgroep Senioren (75+) heeft als doel het behartigen van de specifieke belangen van onze senioren en inspelen op de kernbehoeften van deze doelgroep binnen onze gemeente (en samenleving), op het gebied van pastorale zorg, medemenselijke aandacht en praktisch ondersteunend handelen. De huidige senioren staan afhankelijk van lichamelijke en geestelijke gesteldheid veel meer in het midden van de samenleving dan in het verleden en zij hebben vaak een grote binding met de kerk.

Voor alle pastoraatsgroepen geldt dat zij in verbinding staan met de diaconie. Binnen het pastoraal overleg wordt de verbinding van alle pastoraatsgroepen onderling en de lerende kerk gemaakt.

Om een evenwichtig aanbod in pastoraat te kunnen bieden willen we onze taken verdelen over de "Schijf van vijf". De taken zijn vaak ook een combinatie van de vijf, maar voor de leesbaarheid hebben we onderstaande indeling gemaakt.

Schijf van vijf	Taken	Groepen
1. Geloofsinhoud	Organiseren van geloofsontmoetingen en ontmoetingsplaatsen	Pastoraatsgroep Midden en Senioren
2. Geloofspraktijken	Verbinden en aansluiten buiten de kerk	Alle drie
3. Gelovige normen en waarden	Vormgeven aan jaarthema van de kerk	Pastoraatsgroep Midden en Senioren
4. Geloofsgemeenschap	Organiseren van ontmoetingen / bijeenkomsten (gemeenschap bevorderende activiteiten)	ContactGroep en Senioren (waar kan samen met jeugd)
5. Geloofservaringen	Pastoralen gesprekken en bezoeken	Pastoraatsgroep Midden en Senioren

Toekomst

De komende jaren zetten we de ingezette koers voort. Als na evaluatie blijkt dat bijstelling nodig is, zullen we de koers aanpassen. Daarbij geldt: Opstarten van nieuwe zaken is goed maar we willen ook durven stoppen als iets niet loopt, of niets toevoegt. Open communicatie en houding is belangrijk, zowel intern als extern. Aansluiten bij ontwikkelingen binnen de kerk, maar ook buiten eigen kerk, bijvoorbeeld in het sociaal domein zijn belangrijke punten.

Behoeft in de toekomst/beleidsprioriteiten

De keuze in de predikantsformatie na 2021 zal invloed hebben op het pastoraat in de gemeente. Met de doelgroepindeling die nu gemaakt is denken we in te kunnen spelen op de ontwikkelingen van de toekomst. Wat we in de toekomst als pastoraat nodig hebben zijn actieve leden van de kerk, ambtsdragers, predikanten en vrijwilligers, die kunnen toerusten, organiseren en enthousiasmeren om als kerk met elkaar en met God verbonden te zijn en te blijven!

5. **DIACONIE**

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Diaconie

Tijdpad: april 2020

De Diaconie (inclusief ZWO) van onze kerk probeert, geïnspireerd door het voorbeeld van Christus, een open oog te hebben en een luisterend oor te zijn voor mensen in de knel, dichtbij en ver weg.

De Diaconie richt zich op het binnenlands diaconale werk. Dit kan plaatselijk, regionaal, maar ook landelijk zijn. Het kan gaan om individuele hulp, maar ook hulp ten behoeve van groepen.

De ZWO richt zich op het buitenlands diaconaal werk.

In alle gevallen kijkt de Diaconie (en ook de ZWO) positief kritisch of onze (financiële) ondersteuning op zijn plaats is en op de goede plek komt.

De kernwoorden van de Diaconie zijn:

- Kerk in actie zijn: geloven, helpen, bouwen (handen en voeten)
- Zorg en aandacht voor de mensen om ons heen, binnen en buiten de kerk
- Een helpende hand bieden (theoretisch en praktisch) om bij te dragen aan een menswaardige situatie voor mensen voor wie we iets kunnen betekenen.
- Meewerken aan een gemeenschap waar iedereen zich thuis mag voelen en waar aandacht is voor problemen en noden van de ander om zo iets zichtbaar te maken van Gods Koninkrijk.
- De gemeente betrekken bij de binnenlandse en buitenlandse diaconale projecten.

Knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst:

- Maatschappelijke ontwikkeling op het financiële vlak voor leden van de gemeente.
- Binnenlandse diaconale projecten, landelijk, regionaal en plaatselijk.
- Buitenlands diaconale projecten gericht op ondersteuning van projecten met een buitenlands diaconaal karakter.
- Actieve deelname aan het gemeente zijn.
- Caravanproject.
- Personele bezetting diaconie.

Toelichting knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst:

- **Maatschappelijke ontwikkeling op het financiële vlak voor leden van de gemeente:**

De diaconie biedt praktische en zo nodig financiële ondersteuning aan leden van onze gemeente die dat nodig hebben. Hieronder valt administratieve ondersteuning dan wel hulp bij het zoeken naar de juiste hulpinstanties. In dit kader wordt samengewerkt met de plaatselijke diaconieën van de overige kerken in Putten via het Diaconaal Platform Putten.

- **Binnenlandse diaconale projecten, landelijk, regionaal en plaatselijk:**

Landelijk: opvang en begeleiding verslaafden, hulp aan vrouwen in de prostitutie, gezinsvervangende tehuizen, dag en crisisopvang, vluchtelingenwerk.

Regionaal: voedselbank Harderwijk, hospices, instellingen voor opvang van vrouwen en kinderen in nood, dak- en thuislozenopvang.

Plaatselijk: dagopvang/ dagbesteding van mensen met een beperking en dementerenden.

- **Buitenlands diaconale projecten gericht op ondersteuning van projecten met een buitenlands diaconaal karakter:**

De ZWO ondersteunt projecten en acties op het gebied van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Wij willen gemeenteleden bewust maken van de situatie in de wereld en motiveren tot meer inzet voor de allerarmste medemensen. Het werk bestaat uit het financieel ondersteunen van allerlei projecten en stichtingen, zoals via Kerk in Actie. Landelijk: via Kerk in Actie. Een groot deel van de VVB opbrengst wordt rechtstreeks doorgestort naar Kerk in Actie. Zij ondersteunen vele projecten over de gehele wereld. Daarnaast worden er collectes gehouden voor het werk van Kerk in Actie. Wij zetten ons ook in voor noodhulp. Als er ergens een ramp is gebeurd en er wordt hulp gevraagd, dan organiseren wij een 'derde' collecte.

Ver van huis maar toch dichtbij: enkele gemeenteleden zijn actief in stichtingen, die zich inzetten voor mensen/kinderen in het buitenland.

Sinds enkele jaren hebben wij een sponsorprogramma waar wij zo'n 10 kinderen financieel ondersteunen om naar school te gaan. Ook hier wordt een gedeelte van de opbrengst van de VVB voor gebruikt.

Daarnaast houden wij 2 keer per jaar een ZWO zondag waar wij aandacht vragen voor projecten. Ook gedurende de 40 dagen tijd plaatsen wij een project in het middelpunt en halen hier geld voor op.

- **Actieve deelname aan het gemeente zijn:**

De diaconie is beleidsmatig actief alsmede uitvoerend. Actief in het maken van eigen beleid en actief binnen de Kerkenraad. Uitvoerend is de Diaconie actief tijdens de verschillende projecten zoals 40-dagenproject, Dankdag, Kerstattenties, Boodschappenpakketten, Mantelzorgzondag, Vervoer gemeenteleden, Seniorenmaaltijden, Heilig Avondmaal op locatie, nazorg overledenen, diensten in Schauw en Elim, vluchtelingenwerk, deelname DPP, jeugddiaconie en de actie Schoenendoos. De Diaconie is ook actief tijdens de erediensten, waaronder de dienst Heilig Avondmaal.

- **Caravanproject:**

Het Caravanproject is een samenwerking met de Andreaskerk en loopt al vele jaren. De huidige staat van de caravan van de gereformeerde kerk is dermate slecht dat besloten is door de Diaconie om nog een jaar de caravan aan te bieden voor vakantie door mensen met een beperking en een beperkte financiële situatie. Op korte termijn zal uitvoering gegeven worden aan het uiterst noodzakelijke onderhoud voor het seizoen 2020. Onderzocht zal worden op welke wijze afscheid genomen wordt van de caravan.

- **Personele bezetting Diaconie:**

De uitvoering van het diaconale werk zowel binnenlands alsmede buitenlands zal mogelijk blijven bij voldoende vervanging van de vertrekkende diakenen. Op dit moment zijn er 11 diakenen en dat is het meest minimale aantal om de taken te kunnen blijven uitvoeren.

Naar de toekomst:

De komende jaren hoopt de Diaconie de ingezette koers voort te kunnen zetten. Als na evaluatie blijkt dat bijstelling nodig is, zullen we de koers aanpassen.

De Diaconie kijkt ook naar nieuwe projecten, indien daar in de samenleving behoefte aan is.

6. LERENDE KERK

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Ouderling Lerende kerk - predikanten

Tijdpad: februari 2020

De Gereformeerde kerk is georganiseerd in drie taakgroepen, zorgen, omzien en leren. De taakgroep leren wordt aangeduid als de Lerende kerk. De doelstelling van de Lerende kerk is om het leren van de gemeente te stimuleren en structureren. Dit betreft de opbouw van kennis van de gemeenteleden én de training van de vele vrijwilligers om hun taken (goed en veilig) in onze gemeente te kunnen uitvoeren.

Kernwoorden

- Bijbel - de basis van het leren van de gemeente is kennis van de Bijbel als de sleutel tot een groeiend geloof en deze kennis in het dagelijkse leven toe te passen.
- Verbinden – de lerende activiteiten lopen door alle doelgroepen en alle organisatiedelen van de gemeente. De Lerende kerk is daarmee een van de vele activiteiten die zorgt voor verbinding.
- Diversiteit – de diversiteit van onze gemeente maakt de veelkleurige gemeente die we zijn. Lerende activiteiten houden rekening met deze diversiteit en ze worden op maat aangeboden voor de verschillende doelgroepen. Hierbij wordt rekening gehouden met leeftijd, niveau, maar ook beschikbaarheid. Voor elk wat wils is het motto.
- Leerlijn – vanuit de diverse gremia en in overleg met predikanten kan gekozen worden om door alle activiteiten een leerlijn aan te houden. Op deze manier worden de leeftijden in de verschillende activiteiten met elkaar verbonden en het geeft herkenbaarheid en duidelijkheid in de gemeente.

Taken Lerende Kerk

1. De Lerende kerk neemt en faciliteert initiatieven op het gebied van leren, zorgt voor de coördinatie, helpt op het gebied van communicatie en wijst budget toe. Deze initiatieven kunnen vanuit de organisatiedelen en de doelgroepen komen, of deze kunnen worden aangedragen door individuen.
2. De Lerende kerk stemt af met andere organisatiedelen en predikanten en het heeft daarin vooral een faciliterende rol. Dit betreft zowel vraag als aanbod gestuurde afstemming. Actieve en open communicatie is daarbij essentieel.
3. De Lerende kerk is de tussenpersoon voor de communicatie en coördinatie van de vast georganiseerde activiteiten (Credo, V&T en Interkerkelijke Evangelisatie Commissie) en de kerkorganisatie. Daartoe is er jaarlijks georganiseerd overleg met de activiteiten en vindt er daar waar nodig extra afstemming plaats.

Naar de toekomst

De ingezette koers voor de opbouw van kennis van de gemeenteleden en de training van de vele vrijwilligers om hun taken in onze gemeente te kunnen uitvoeren wordt de komende jaren voortgezet. Hierbij wordt jaarlijks een weging aangebracht van de reeds lopende (vaste) activiteiten en worden er tevens zwaartepunten aangebracht naar aanleiding van overleg met predikanten, coördinatie vanuit de pastoraatsgroepen en behoeftes vanuit de kerkorganisatie. Hierbij wordt actief gestreefd naar het leggen van verbinding tussen pastoraatsgroepen/leeftijdsgroepen. Het is voor de communicatie van het aanbod wenselijk

om aan het begin van het seizoen een planning te maken van alle Lerende Kerk activiteiten. Het komende seizoen zal hier een start mee worden gemaakt.

Vanuit de Lerende Kerk wordt geprobeerd om actiever te sturen op aanbod voor en deelname van trainingsactiviteiten van vrijwilligers vanuit de pastoraatsgroepen. Om vraag en aanbod af te stemmen zal jaarlijks Lerende kerk jaarlijks een overleg organiseren met de diverse pastoraatsgroepen en predikant(en).

Met V&T wordt actiever toenadering gezocht voor het samenwerken op het gebied van leerbijeenkomsten. V&T kan dan een algemene inleidende avond organiseren, waarna Lerende Kerk een avond organiseert waar een van de dominees de inhoudelijke kant vanuit onze gemeente bespreekt. Vanuit Lerende Kerk kan i.s.m. de predikant(en) ook worden ingegaan op een actuele gebeurtenis of ontwikkeling. Dit met als doelstelling om het geloof te ontwikkelen.

Naast de al actief zijnde bijbelstudiegroepen zal worden getracht om nieuwe groepen op te richten. Bijbelstudiegroepen zorgen zowel voor groei en verdieping, maar ook tot omzien naar elkaar. Beiden zijn nodig voor een gezonde gemeente.

Behoefte in de toekomst/beleidsprioriteiten

Het is wenselijk om te blijven werken aan de identiteit van de Gereformeerde kerk. Hier kan de Lerende kerk in voorzien voor wat betreft de opbouw van kennis van de gemeenteleden én de training van de vele vrijwilligers om hun taken (goed en veilig) in onze gemeente te kunnen uitvoeren. Dit zowel voor het op peil brengen en houden van de geestelijke bagage vanuit de Bijbel als het (aan)leren van de (vak)inhoudelijke vaardigheden. Dit vraagt om een goede afstemming met de predikanten en de leiding van de verschillende organisatiedelen en activiteiten.

Zwaartepunten binnen de “Schijf van 5”

De Lerende kerk raakt vanuit de verschillende georganiseerde activiteiten alle vijf de onderdelen van de “Schijf van 5” voor gezonde geloofsbeleving binnen de gemeenschap.

- Geloofsinhoud – focus van alle Lerende kerk activiteiten;
- Geloofspraktijken – komt aan bod in de vast georganiseerde activiteiten (belijdeniscatechese, Commissie Vorming en Toerusting, Credo Bijbelstudieavonden, Kunst in de kerk en Interkerkelijke Evangelisatie Commissie);
- Gelovige normen en waarden – onder andere bij belijdeniscatechese en Commissie Vorming en Toerusting activiteiten;
- Geloofsgemeenschap – is sterk onderdeel van Credo Bijbelstudieavonden, belijdeniscatechese en bijbelstudiegroepen;
- Geloofservaring – het delen van de geloofservaring en geloofservaringen opdoen is onderdeel van Credo Bijbelstudieavonden, belijdeniscatechese en bijbelstudiegroepen.

SWOT-analyse Lerende kerk

Met de uitkomsten van de SWOT-analyse die de kerkenraad heeft uitgevoerd is ook gekeken naar het beleid van Lerende Kerk. Alleen de onderdelen die betrekking hebben op Lerende Kerk zijn beschreven:

		Kansen						
Intern								
Zwaktes:	Aandacht intern gericht		Lerende kerk biedt veel activiteiten aan voor geïnteresseerden buiten de kerk. Activiteiten als Credo, V&T en Interkerkelijke Evangelisatie-commissie wordt ook nadrukkelijk aangeboden buiten de eigen gemeente. Aandachtspunt!					
	Geloofsinhoud weinig aan bod		Lerende kerk voorziet hierin: Credo, V&T, Thema-avonden					
	Vertrek predikant		Knelpunt					
Extern:	Behoeftte aan zingeving		Lerende kerk voorziet hierin: Credo, Thema-avonden, Interkerkelijke Evangelisatiecommissie					
	Samenwerking andere kerken		V&T en Interkerkelijke Evangelisatiecommissie zijn twee voorbeelden van samenwerking binnen Lerende kerk					

Knelpunten, doelstellingen en activiteiten naar de toekomst vanuit de Lerende Kerk

Een knelpunt is de beschikbaarheid van slechts een ouderling. Er is wel een adviserend orgaan, de taakgroep Lerende Kerk. Tevens is de afgelopen twee jaar met een gemeentelid als klankbord gewerkt. De coördinatie van alle werkzaamheden komt echter op de ouderling aan. Het is niet voorzien dat dit op (korte) termijn zal veranderen. Door het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten blijven de doelstellingen goed uitvoerbaar.

Het aanbod van vast georganiseerde activiteiten (Credo, V&T en Interkerkelijke Evangelisatie Commissie) zal de komende jaren gelijk blijven. De andere activiteiten worden jaarlijks bedacht en opgezet (bijvoorbeeld thema-avonden). De inhoudelijke verantwoording (en uitvoer) van deze activiteiten ligt vrijwel altijd bij een van de predikanten. Verwacht wordt dat het teruggaan van twee predikanten naar één predikant ook van invloed zal zijn op het aanbod van de activiteiten.

Trainingsactiviteiten van de vele vrijwilligers kunnen veel meer worden opgepakt. Naast de bereidheid van de predikanten, is ook specifieke vakinhoudelijke kennis beschikbaar binnen de gemeente. Ook de PKN-organisatie biedt jaarlijks een palet aan trainingen aan voor vrijwilligers (én professionals). De afgelopen jaren is het initiatief voor de training van vrijwilligers gelegd bij de diverse organisatiedelen. De ondersteuningsvraag naar Lerende kerk is minimaal geweest. De verwachting is dat de toename van ervaring met de nieuwe organisatiestructuur, ruimte komt voor meer ondersteuningsvragen met betrekking tot de training van vrijwilligers.

7. KERK NAAR BUITEN

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Voorzitters - Ouderling Communicatie -
 Beleidsgroepen
 Tijdpad: mei 2020

Een van de constatering in het plan van de PKN “Kerk in 2025, Waar een woord is, is een Weg”, is dat wij een kerk zijn ‘in een context’.

“De kerk bevindt zich midden in deze samenleving en cultuur, met alle bijbehorende mogelijkheden en onmogelijkheden, helderziendheid en blinde vlekken. Niemand kan zich aan de eigen cultuur onttrekken. Wat betekent de actuele situatie voor de kerk? Welke uitdaging gaat ervan uit? (Kerk 2025, pg 8)

In het rapport formuleert de PKN vervolgens een aantal uitdagingen. Enkele statements:

- In een *seculiere cultuur* wordt de kerk uitgedaagd tot een nieuwe onbevangenheid en vrijmoedigheid als het gaat om geloof en het spreken over God. Dat gaat niet vanzelf.
- Een *cultuur van individuele keuzes* daagt de kerk uit om een plaats te zijn voor persoonlijke groei en ontwikkeling waar jouw talenten worden gewaardeerd. Een plaats waarin mensen worden uitgedaagd de keuze te maken voor een leven met God.
- In een *netwerksamenleving* heeft de kerk de schijn tegen een instituut te zijn dat weinig wendbaar en niet erg open is. Misschien komt dat ook omdat bij een kerk 'binding' belangrijk is: je kunt je moeilijk een tijdelijk abonnement op de kerk voorstellen. De uitdaging is om te ontdekken dat binding kan samengaan met de vorming van kerkelijke gemeenschappen die passen bij mensen die in een netwerkcultuur leven.
- De *digitale revolutie* verandert de manier van communiceren. Dat zal als vanzelf ook een impact hebben op de communicatie in en van de kerk.
- Een *globale samenleving* is allesbehalve wezensvreemd aan de kerk. De kerk is oecumenisch, wereldwijd. Grenzen zijn in het koninkrijk van God relatief.

Vanuit deze analyse van de PKN over de context waarin wij ons bevinden moet de vraag gesteld worden hoe wij daar vanuit onze kerk mee omgaan. Dat hoeft niet direct wereldwijd. Maar we kunnen ons wel de vraag stellen, hoe wij inspelen of in moeten spelen op de cultuur van individuele keuzes, de netwerksamenleving en de digitale revolutie. Dat heeft consequenties voor meerdere beleidsonderwerpen die in dit beleidsplan worden genoemd, jeugd in de kerk, vieringen, communicatie, samenwerking met andere kerken, etc.

Binnen onze kerk hadden we voorheen een Commissie Kerk naar Buiten. Activiteiten van die commissie zijn nu deels ondergebracht bij Lerende Kerk.

Maar de thema's die hierboven worden aangedragen raken ook andere beleidsgroepen. De komende jaren zullen die ook in de diverse beleidsgroepen verder vorm gegeven moeten worden.

8. SAMENWERKING MET ANDERE GEMEENTEN

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: Voorzitters - predikanten

Tijdpad: maart 2020

Binnen onze gemeente zijn al meerdere activiteiten die worden ontwikkeld in samenwerking met (vertegenwoordigers van) andere kerken. Denk aan V&T, diaconaal platform, praatpaal, special diensten ter voorbereiding op Pasen en Advent, etc.

In het verleden hebben wij enige jaren intensief samengewerkt met de Andreaskerk in Putten. Door verschillende omstandigheden is die samenwerking verminderd en op sommige punten zelfs helemaal gestopt. Enerzijds had dit te maken met een verschil in visie. Anderzijds maakt de Andreaskerk door een grote groei een ontwikkeling door waardoor bij ons het gevoel is ontstaan dat de noodzaak van samenwerking niet als urgent wordt ervaren. In ons denken over de toekomst van onze kerk willen wij de komende jaren opnieuw bezien

welke samenwerking, in welke vorm en met welke partij/kerk voor te toekomst van belang kan zijn.

De ontwikkelingen in de maatschappij staan niet stil. Het is denkbaar dat wij activiteiten die wij ontwikkelen beter kunnen doen slagen als wij het draagvlak vergroten door meer samen te werken. Aan de verschillende beleidsgroepen is gevraagd deze mogelijkheid in de beleidsvoornemens te verwerken.

9. FINANCIËN EN BEHEER

Verantwoordelijke/eigenaar/taakgroep: College van kerkrentmeesters

Tijdpad: mei 2020

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) beheert de financiën van de Gereformeerde Kerk Putten onder controle van PKN en draagt de verantwoordelijkheid voor het kerkgebouw en de pastorieën.

Financiën

- CvK is feitelijk de “afdeling financiën” van de onze kerk. CvK zorgt voor een goede administratie, betaling van kosten en ontvangst van vrijwillige bijdragen, collecten en giften in lijn met de begroting.
- Het CvK stelt jaarlijks een begroting op in afstemming met PKN, op basis van input van de kerkenraad en haar commissies welke wordt vastgesteld door de kerkenraad. Ook beheert CvK een meerjarenbegroting welke een blik geeft op de financiële toekomst (5 jaar voorruit).
- Uiteraard verzorgt CVK ook de jaarrekening in afstemming met PKN.

Gebouwenbeheer

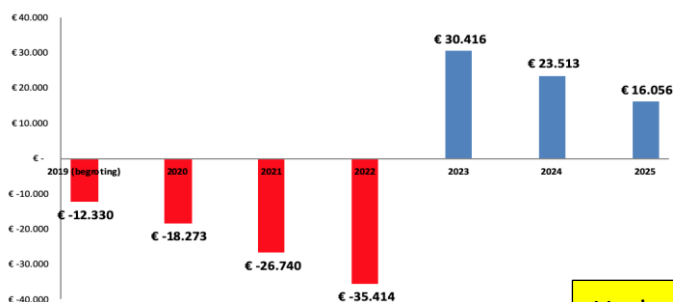
- CvK heeft t.a.v. beheer van kerkgebouw en pastorieën de verantwoordelijkheid deze goed te onderhouden en te verhuren (het kerkgebouw aan derden en de pastorieën aan de predikanten). In deze rol heeft het CvK een relatie met de kosters die voor een deel uitvoering geven aan deze taak in het kerkgebouw.
- CvK heeft ook de verantwoordelijkheid voor beeld en geluid. Zowel in het kerkgebouw als de uitzendingen via internet (kerkTV).

Visie op toekomst

Ten aanzien van de toekomst en het effect op onze financiën en onze gebouwen ziet het CvK, kijkend tot 2025, de volgende relevante ontwikkelingen:

- Het aantal gemeenteleden blijft langzaam afnemen
- PKN zal na het emeritaat van Rein Bos in 2021 geen ruimte bieden om een tweede fulfilment predikant te benoemen i.v.m. de teruggelopen omvang van onze gemeente
- Ons kerkgebouw staat aan de vooravond van groot onderhoud en een investering in duurzame energievoorziening

In de meerjarenbegroting tot 2025 hebben deze ontwikkelingen onderstaand effect op het te verwachten resultaat:



Update door CvK

Toelichting op het resultaat van de meerjarenbegroting:

- In de jaren tot het emeritaat van Rein Bos heeft onze gemeente een extra uitdaging om voldoende middelen uit vrijwillige bijdragen, collecten en overige giften te ontvangen.
- Na het emeritaat ontstaat er ruimte omdat de financiële verplichting en afdracht aan PKN minder wordt vanwege het wegvallen van een fulltime predikant. Echter zijn wij ons bewust van het feit dat onze actieve gemeente meer dan één fulltime predikant nodig heeft (kerkelijk werker?).
- In bovenstaande resultaatsontwikkeling is geen rekening gehouden met waarde van een van de pastorieën. Als onze gemeente vanaf 2021 één fulltime predikant heeft, is er ruimte om een pastorie te verkopen (waarop geen schulden rusten) of commercieel te verhuren. Dit biedt ook financiële ruimte voor de gemeente.

Financieel beleid gericht op de toekomst

In de meerjarenbegroting richten wij ons op reguliere inkomsten en uitgaven van onze gemeente. Het groot onderhoud dat wij in de toekomst voorzien voor het kerkgebouw begroten wij separaat. Ten aanzien van ons "huishoudboekje" kennen wij het volgende beleid:

- In de jaren tot het emeritaat van Rein Bos voeren we een beleid dat jaarlijks een tekort presenteert in de begroting waarbij we de gemeente vragen meer bij te dragen zodat kerkenraad en haar commissies ook niet bezuinigen op hun activiteiten. Juist in deze tijd willen wij een actieve gemeente zijn, ook om de daling van het aantal leden te beperken.
- Als CvK stellen wij de kerkenraad voor een afgewogen risico te nemen (dat gemeenteleden toch niet bereid zijn om jaarlijks meer bij te dragen). Dat risico kan dan gemitigeerd worden door als kerkenraad, lopende het jaar, in te grijpen op de (extra) ruimte die aan haar commissies is gegeven om extra activiteiten te organiseren of om een verlies te accepteren waar onze balans tegoeden ruimte bieden voor een tijdelijk negatief resultaat.
- Als CvK stellen wij de kerkenraad voor om actief de voorziening voor kerk naar buiten/evangelisatie te gebruiken. Deze forse voorziening van ca 35k is de afgelopen jaren nauwelijks aangesproken, terwijl veel van onze activiteiten wel degelijk evangelisch van aard zijn. Juist in deze periode van zorgen over daling van het aantal gemeenteleden is het actief gebruik van deze voorziening relevant.
- Na het emeritaat van Rein Bos laten wij in de meerjarenbegroting niet het volledige bedrag aan traktementen van een fulltime predikant vrijvallen. Wij creëren ruimte voor een parttime kerkelijk werker met een tijdelijk contract, zodat we voldoende flexibel

kunnen meebewegen en ook kunnen inspelen op veranderende (ook inhoudelijke) behoefte aan een kerkelijk werker.

Het groot onderhoud van ons kerkgebouw en de overgang naar duurzame energievoorziening zien wij als een aparte begroting.

- De verwachte totale uitgaven hiervoor bedragen ca € 600k
- Op de balans van onze kerk zijn reeds voorzieningen getroffen voor groot onderhoud. € 112k voor onderhoud en € 22k uit het verjaardagsfonds specifiek voor het torentje.
- De waarde van een pastorie is wordt geschat op minimaal € 350k en het voorstel is dan ook om deze waarde te gebruiken om daarmee groot onderhoud van de kerk te financieren
- CvK zal los van de hierboven genoemde eigen middelen actief op zoek gaan naar goede doelen en subsidies die tot doel hebben om kerkgebouwen en gemeentes in stand te houden, zodat de voorziening voor onderhoud niet volledig leeg hoeft te lopen.

Een manier om een duurzame inkomstenbron te realiseren voor de toekomst, met oog op een dalend leden aantal en een verwachte beperking om deze leden steeds meer te laten bijdragen, is het starten van een “onderneming”.

- Wij kunnen ons kerkgebouw mogelijk gaan (laten) exploiteren als kinderdagverblijf of uitvaartcentrum. Dit idee is nog pril en moet nog verder uitgewerkt worden.
- Een belangrijke vraag is hier hoe ondernemend onze gemeenteleden zijn om aan dit idee ook continuïteit te geven.

Beleid gericht op toekomstig beheer van ons kerkgebouw en pastorieën

Nog verder uit te werken. Input van de kerkmeesters.

- Aanpak bij groot onderhoud. Nu al beginnen met de beschikbare ruimte in de voorzieningen
- Rentmeesterschap vanuit het milieu perspectief. Hoe voelt CvK zich in bijzonder verantwoordelijk voor duurzame ontwikkeling?

10. TOEKOMST KERK

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Voorzitters - kerkenraad

Tijdpad: juni 2020

Als we spreken over de toekomst van de kerk in Putten als één van de aanleidingen om te komen tot een nieuw beleidsplan, dan is het goed om daarbij twee aandachtsgebieden te onderscheiden: inhoudelijk en financieel.

Het inhoudelijke deel is in het voorgaande uitgewerkt in een herbezinning op onze visie en missie: Wij willen nog altijd een open, gastvrije en veelkleurige geloofsgemeenschap zijn, met de Bijbel als bron en norm voor geloof en leven.

In de hoofdstukken 3 - 9 is dat uitgewerkt in een beleid met betrekking tot verschillende beleidsvelden. Enkele constatering:

- Ons belijden heeft een boodschap voor veel mensen die zoekende zijn en dat in de traditionele kerken niet kunnen vinden.
- Kernwoorden in het Pastoraat zijn ‘Samen kerk zijn’ en ‘Verbinding met elkaar’.

- Speciale aandacht zal de komende jaren uit dienen te gaan naar de groep Jeugd en Jongeren en de groep Senioren.
- Ontwikkelingen in de maatschappij en ontwikkelingen in de manier van geloven vragen om een actief beleid met betrekking tot Lerende kerk en Kerk naar Buiten.
- Het kerkgebouw biedt mogelijkheden om een actieve rol te spelen bij het bieden van alternatieve vieringen, geloofsmomenten, themabijeenkomsten, concerten, etc.

Voor het financiële deel is het College van Kerkrentmeesters verantwoordelijk. Daarover heeft het CvK in de paragraaf 9 een aantal kanttekeningen gemaakt. Tot 2020 is er nog steeds sprake van een sluitende begroting en jaarrekening. Maar er zal de komende rekening gehouden moeten worden met een teruglopend ledental en derhalve met dalende inkomsten. Aandachtspunt is de staat van onderhoud van het kerkgebouw.

Sinds jaar en dag kan de Gereformeerde kerk Putten beschikken over twee fulltime predikanten. De organisatie is onderverdeeld in twee wijken: Noord en Zuid. Bij de herstructurering van het Pastoraat enkele jaren geleden is de onderverdeling in wijken los gelaten. Hiervoor in de plaats is een doelgroepenstructuur gekomen met op die moment drie groep: Jeugd en Jongeren, Middengroep en Senioren. Daarnaast is er een Contactgroep die zich bezig houdt met het ontwikkelen van gemeenschap bevorderende activiteiten. Beide predikanten zijn nog steeds gekoppeld aan de twee wijken Noord en Zuid en hebben daarnaast een onderlinge taakverdeling m.b.t. de doelgroepen.

Dr. Rein Bos heeft de gemeente inmiddels ruim dertig jaar gediend en gaat in oktober 2021 met emeritaat. Ds. Dick Boekema is ruim tien jaar aan de gemeente van Putten verbonden. Het vertrek van Rein Bos maakt een bezinning op de toekomst van onze kerk actueel en noodzakelijk. Voor het vervangen van een predikant is de toestemming van de PKN nodig, die dat beoordeelt op basis van het inhoudelijk beleid en de toekomstvisie van de gemeente en op basis van de meerjaren financiële mogelijkheden.

In april 2020 heeft hierover een eerste verkennend gesprek plaatsgevonden met de Classispredikant, dr. Wilbert van Ieperen, en de scriba van de Classis, de heer Gerrit Blok, waarbij met name is gesproken over de procedure. Een belangrijke rol is hierin weggelegd voor de CCBB, de Centrale Commissie voor Beheer en Beleidszaken, die een advies uitbrengt op basis van de financiële draagkracht van de gemeente (zgn. solvabiliteitsverklaring).

Voor de vervanging zijn verschillende scenario's denkbaar:

1. Vervanging door een fulltime tweede predikant
2. Vervanging door een parttime tweede predikant
3. Aanstelling naast de huidige fulltime predikant van een kerkelijk werker
4. Aanstelling naast de huidige fulltime predikant van meerdere kerkelijk werkers, per doelgroep (jeugd, senioren)
5. Aanstelling naast de huidige fulltime predikant van een interim-predikant, om de tijd te nemen om uit te kristalliseren wat de gemeente nodig heeft.
6. Aanstelling naast de huidige fulltime predikant van een ambulante predikant, die in de vacaturetijd bepaalde taken op zich neemt.
7. Voor een bepaalde periode vacant blijven om te kunnen vaststellen wat er nodig is naast de huidige fulltime predikant.

Aan al deze scenario's zitten voor en nadelen die goed afgewogen moeten worden. Opmerkelijk is dat in dit verkennend overleg financiën niet als het belangrijkste criterium werd genoemd. Dat is wel een voorwaarde. Maar van groter belang is dat de kerkenraad tijdig met de gemeente communiceert over de toekomst van de gemeente en over de beleidskeuzes die daarbij worden gemaakt. Dit beleidsplan is daarbij een belangrijk en noodzakelijk hulpmiddel.

Bij de verdere uitwerking en voorbereiding van de te kiezen strategie kan daarbij de hulp worden ingeroepen van een beleidsadviseur van de PKN of van het Mobiliteitsbureau van de PKN.

In het voorjaar van 2020 of uiterlijk het najaar van 2021 zal dit worden besproken binnen de gemeente en voor besluitvormig worden voorgelegd aan de kerkenraad en de gemeentevergadering.

11. COMMUNICATIE

Verantwoordelijken/eigenaar/taakgroep: Ouderling Communicatie - Scribaat - Media

Tijdpad: gedurende het hele jaar

Het is van belang om over dit beleidsplan en deze thema's goed te communiceren in de kerkenraad, in de verschillende beleidsgroepen en met de gemeente.

Het is bijzonder plezierig dat we sinds februari 2020 beschikken over een speciale communicatie-ouderling in de persoon van de heer Arie Schreuder. In samenspraak met hem zal op korte termijn een communicatieplan worden opgesteld om dit beleid niet alleen binnen de kerkenraad, maar ook binnen de gemeente te bespreken.

In dit communicatieplan zullen een aantal concrete vragen worden geformuleerd voor de bespreking in de kerkenraad en de gemeente.

Naast het mondeling overleg hierover beschikken we daarbij over een aantal goede media, zoals Samenspel, Proloog, Website, KerkApp, Beamer en Jaarboekje.

12. TEN SLOTTE

Het maken en bespreken van een beleidsplan is voor veel mensen geen favoriete bezigheid. Papier is geduldig en in veel gevallen is de uiteindelijke bestemming van een beleidsplan gelegen in de spreekwoordelijke lade.

Toch is het in de fase waarin wij als gemeente nu verkeren van groot belang om de verschillende onderdelen van de visie die in dit plan zijn beschreven goed tot ons te nemen en te bespreken.

Onze gemeente zal er binnen enkele jaren anders uitzien dan wij nu gewend zijn. Het vertrek in 2021 van één van onze huidige predikanten, dr. Rein Bos, die hier tot onze grote vreugde ruim 30 jaar herder en pastor is geweest betekent een breuk in de geschiedenis. Hoe de tijd er daarna uitziet bepalen wij voor een groot deel zelf.

Daarom hopen wij dat wij met dit beleidsplan voldoende stof hebben verzameld om met elkaar tot een goed gesprek te komen over de toekomst van onze kerk.

Wij rekenen daarbij op de zegen van onze Heer en wensen u en onszelf veel wijsheid toe.

Adri Benschop, Jac. Meter, voorzitters
april 2020

BIJLAGEN

1. Mission Statement Gereformeerde Kerk Putten 2003

BIJLAGE 1

MISSION STATEMENT GEREFORMEERDE KERK PUTTEN 2003

De Gereformeerde Kerk van Putten wil een open, gastvrije en veelkleurige geloofsgemeenschap zijn, met de Bijbel als bron en norm voor geloof en leven.

Zij is geraakt door

- *het mysterie van Gods reddende bemoeienis met deze wereld;*
- *Gods blijvende trouw aan het volk Israël;*
- *Gods bijzondere en heilzame presentie in Jezus van Nazareth.*

Zij maakt deel uit van

- *de wereldwijde kerk van Jezus Christus, onze Heer en Verlosser;*
- *de Nederlandse reformatorische traditie binnen de PKN.*

Zij

- *voedt en oefent de omgang met God;*
- *bewaart en viert de herinnering aan Jezus Christus;*
- *is een schuilplaats voor wie op adem wil komen.*

Zij is bereid om te blijven luisteren naar

- *hen die ons in geloven zijn voorgedaan;*
- *de Geest die steeds opnieuw en vernieuwend spreekt.*

Zij stimuleert haar leden om, in navolging van Jezus Christus

- *te groeien in geloof, hoop en liefde;*
- *mee te delen in de dienst aan God en mensen;*
- *om te zien naar elkaar;*
- *elkaar en de wereld te laten zien wat liefde vermag;*
- *zich samen in te zetten voor gerechtigheid, vrede en een leefbare aarde, zoals God die bedoelt en belooft.*